



**PROFESSIO
ENERGIA**
ENERGY TO DO THE BUSINESS

Društvo PROFESSIO ENERGIA d.d. (u daljnjem tekstu: Društvo) dana 17. travnja 2026. godine donijelo je sljedeću

POLITIKU ODRŽIVOSTI

1. UVOD

Professio Energia d.d. razvija, posjeduje i upravlja projektima i postrojenjima za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora te aktivno doprinosi održivoj energetskej tranziciji i dekarbonizaciji elektroenergetskog sustava. Poslovanje Društva temelji se na razvoju obnovljivih izvora energije, odgovornom upravljanju resursima, dugoročno održivoj vrijednosti za gospodarstvo, partnere i zajednice te jasnoj ambiciji oblikovanja održive energetske tranzicije.

Održivost je sastavni dio poslovne strategije, upravljačkog okvira i investicijskog odlučivanja Društva. Načela održivosti integriraju se u ključne poslovne procese, razvoj portfelja, upravljanje rizicima i korporativnu kulturu, s ciljem stvaranja dugoročne vrijednosti za dioničare i druge dionike te jačanja otpornosti poslovnog modela. Strategija održivosti Društva povezuje razvoj portfelja vjetroelektrana, solarnih elektrana i sustava za pohranu energije s ciljevima klimatske neutralnosti, transparentnosti i odgovornog upravljanja.

Ovom Politikom održivosti („Politika“) Professio Energia d.d. („Društvo“) utvrđuje načela, ciljeve i upravljački okvir za integraciju okolišnih, društvenih i upravljačkih čimbenika (ESG) u svoje poslovanje, u skladu s primjenjivim propisima, relevantnim europskim standardima izvještavanja o održivosti (ESRS) te povezanim internim aktima Društva.

2. SVRHA

Svrha ove Politike jest osigurati sustavan i dosljedan pristup upravljanju učincima, rizicima i prilikama povezanim s održivošću, poduprijeti provedbu Strategije održivosti, doprinijeti energetskej tranziciji i klimatskim ciljevima te osigurati transparentnost prema dionicima.

3. PODRUČJE PRIMJENE

Ova Politika primjenjuje se na Društvo i društva unutar Grupe Professio Energia d.d., kao i na članove Uprave, članove nadzornih tijela i zaposlenike, a u relevantnom dijelu i na dobavljače, podugovaratelje i druge poslovne partnere kada je to ugovorno ili poslovno primjenjivo.

Sve osobe i subjekti obuhvaćeni ovom Politikom dužni su, u okviru svojih nadležnosti i odgovornosti, postupati u skladu s njezinim načelima te povezanim internim aktima Društva.

4. TEMELJNA NAČELA

U provedbi ove Politike Društvo osobito polazi od sljedećih načela:

- zakonitosti, integriteta i odgovornosti u postupanju;
- dugoročne orijentacije i održivog stvaranja vrijednosti;
- transparentnosti i istinitosti izvještavanja;
- poštivanja ljudskog dostojanstva i ljudskih prava;
- nepristranosti i objektivnosti u odlučivanju;
- odgovornog odnosa prema okolišu, zajednici i lancu vrijednosti;
- partnerstva, dijaloga i suradnje s dionicima.

Vrijednosni temelj ove Politike čine i korporativne vrijednosti Društva: odgovornost u djelovanju, partnerstvo koje stvara vrijednost, hrabrost da oblikujemo budućnost i učinak koji ostavlja trag.

5. UPRAVLJAČKI OKVIR ODRŽIVOSTI

5.1. Uloga Uprave i nadzornih tijela

Uprava Društva odobrava ovu Politiku, odgovorna je za promicanje i osiguravanje njezine provedbe te za integraciju održivosti u poslovnu strategiju i procese odlučivanja. Nadzorna tijela, u okviru svojih ovlasti, nadziru primjenu ove Politike i širi okvir odgovornog korporativnog upravljanja.

5.2. Operativna provedba

Za operativnu provedbu ove Politike odgovorne su organizacijske funkcije Društva u skladu s internom podjelom nadležnosti. Održivost se postupno i razmjerno prirodi poslovanja integrira u:

- razvoj i upravljanje projektima;
- upravljanje rizicima;
- investicijsko odlučivanje;
- upravljanje odnosima s dobavljačima i partnerima;
- sustav korporativnog i održivog izvještavanja;
- procese povezane sa zaposlenicima i organizacijskom kulturom.

Nositelj koordinacije i pripreme izvještavanja o održivosti unutar Društva je ESG Manager.

5.3. Povezani interni akti

Ova Politika tumači se i provodi zajedno s povezanim internim aktima Društva, osobito s Etičkim kodeksom, Kodeksom ponašanja, Standardom odgovornog poslovanja dobavljača, Pravilnikom o radu, pravilima zaštite osobnih podataka, pravilima tržišnog integriteta te drugim aktima koji uređuju područja poslovne etike, korporativnog upravljanja, radnih odnosa, zaštite dostojanstva radnika, prijave nepravilnosti i odnosa u lancu vrijednosti.

6. NAČELO DVOSTRUKE ZNAČAJNOSTI

Društvo primjenjuje načelo dvostruke značajnosti u skladu s ESRS 1 i ESRS 2, što uključuje procjenu stvarnih i potencijalnih utjecaja Društva na okoliš i društvo te procjenu financijskih rizika i prilika povezanih s održivošću.

Rezultati procjene dvostruke značajnosti koriste se za:

- identifikaciju materijalnih ESG tema;

- određivanje prioriteta i ciljeva održivosti;
- upravljanje rizicima i prilikama;
- određivanje opsega izvještavanja o održivosti;
- usmjeravanje strateškog odlučivanja i razvoja poslovanja.

7. OKOLIŠNI ASPEKTI (E)

Društvo upravlja okolišnim aspektima poslovanja u skladu s prirodom svojih projekata, razmjerno njihovu opsegu i razvojnim fazama, vodeći računa o klimatskim ciljevima, zaštiti prirode, odgovornom korištenju resursa i primjenjivom regulatornom okviru.

7.1. Klimatske promjene

Primarni doprinos Društva ublažavanju klimatskih promjena proizlazi iz razvoja i povećanja proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora, razvoja novih kapaciteta i povezanog povećanja izbjegnutih emisija. Strategija održivosti Društva predviđa rast proizvodnje i rast izbjegnutih emisija do 2030. godine, uz daljnji razvoj vjetroelektrana, solarnih elektrana i sustava za pohranu energije.

Društvo sustavno prati emisije stakleničkih plinova opsega 1, 2 i relevantnih kategorija opsega 3 te, gdje je to razumno i operativno primjenjivo, poduzima mjere za njihovo postupno smanjenje i učinkovito upravljanje povezanim klimatskim rizicima i prilikama.

7.2. Bioraznolikost i ekosustavi

S obzirom na prirodu projekata, Društvo posebnu pozornost posvećuje mogućim utjecajima na bioraznolikost i ekosustave. U razvoju i provedbi projekata Društvo:

- provodi propisane postupke procjene utjecaja na okoliš i ekološku mrežu;
- primjenjuje hijerarhiju izbjegavanja, smanjenja i ublažavanja utjecaja;
- prati relevantne pokazatelje i provodi monitoring gdje je to primjenjivo;
- surađuje s nadležnim tijelima i stručnim institucijama.

Društvo nastoji pravodobno identificirati moguće negativne utjecaje na vrste i staništa te u skladu sa stručnim preporukama primjenjivati odgovarajuće mjere zaštite, uključujući aktivnosti monitoringa prije i nakon izgradnje kada je to relevantno za pojedinu tehnologiju i lokaciju.

7.3. Resursi i kružno gospodarstvo

Društvo potiče učinkovito korištenje materijala i energije, odgovorno gospodarenje otpadom i postupno jačanje kružnih praksi tijekom životnog ciklusa svojih projekata i postrojenja. U upravljanju lancem vrijednosti potiče odgovorno postupanje prema prirodnim resursima i smanjenje negativnih učinaka na klimu, bioraznolikost i okoliš, razmjerno utvrđenim rizicima.

8. DRUŠTVENI ASPEKTI (S)

8.1. Vlastita radna snaga

Društvo poštuje dostojanstvo svake osobe i osigurava radno okruženje u kojem se promiču sigurnost, zdravlje, jednakost, profesionalni razvoj i ravnoteža privatnog i poslovnog života. U postupanju prema zaposlenicima Društvo osobito polazi od sljedećih načela:

- sigurno i zdravo radno okruženje;

- poštivanje radnih i ljudskih prava;
- zabrana diskriminacije, uznemiravanja i svakog oblika ponižavajućeg postupanja;
- jednake mogućnosti u pogledu radno-pravnog statusa, razvoja i napredovanja;
- zaštita privatnosti i povjerljivosti osobnih podataka;
- poticanje obrazovanja, osposobljavanja i stručnog razvoja zaposlenika.

Društvo nastoji održavati i razvijati uključivo, profesionalno i poticajno radno okruženje te, u skladu sa Strategijom održivosti, jačati dostupnost edukacija i razvoj vještina zaposlenika.

Društvo nastoji pratiti percepciju zaposlenika u pogledu ravnopravnosti spolova i jednakosti prilika te, sukladno veličini i razvoju, definirati i pratiti ciljeve uključivosti koji obuhvaćaju dimenzije spola, dobi, invaliditeta i manjina.

8.2. Radnici u lancu vrijednosti

Društvo od dobavljača, podugovaratelja i drugih partnera očekuje poštivanje primjenjivih zakona, ljudskih prava, zabrane prisilnog i dječjeg rada, zabrane diskriminacije, kao i odgovarajućih standarda zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te zaštite okoliša. Ti se zahtjevi detaljnije uređuju Standardom odgovornog poslovanja dobavljača i drugim ugovornim mehanizmima.

Društvo razvija pristup procjeni i praćenju rizika u lancu vrijednosti razmjerno prirodi poslovnog odnosa i procijenjenom riziku te može od dobavljača zahtijevati dostavu informacija i dokaza o usklađenosti, provođenje korektivnih mjera i druge razmjerne oblike provjere.

8.3. Lokalne zajednice i drugi dionici

Društvo održava transparentan i strukturiran dijalog s lokalnim zajednicama i drugim relevantnim dionicima na područjima u kojima razvija i upravlja projektima. U ranim fazama razvoja projekata Društvo nastoji pravodobno komunicirati namjere poslovanja, razmotriti legitimne interese i očekivanja zajednice te doprinositi razumijevanju potencijalnih učinaka i koristi projekta.

Društvo također nastoji, u razumnom opsegu i u skladu sa svojim mogućnostima, doprinositi lokalnom razvoju i pozitivnom društvenom učinku kroz inicijative društvene odgovornosti i suradnju sa zajednicama.

9. UPRAVLJAČKI ASPEKTI (G)

Društvo primjenjuje visoke standarde korporativnog upravljanja, poslovne etike, tržišnog integriteta i odgovornog odlučivanja, u skladu s važećim propisima i internim aktima.

9.1. Poslovna etika i integritet

Društvo posluje zakonito, savjesno i odgovorno te primjenjuje načelo nulte tolerancije na korupciju i podmićivanje. U poslovanju upravlja sukobima interesa, vodi točne, potpune i vjerodostojne poslovne evidencije te promiče kulturu etičnog donošenja odluka i odgovornosti.

9.2. Tržišni integritet i transparentnost

Kao društvo čije su dionice uvrštene na uređeno tržište, Društvo nastoji osigurati pravodobno, točno i potpuno izvještavanje, zaštitu povlaštenih informacija i postupanje u skladu s pravilima tržišta kapitala. Transparentnost i istinitost izvještavanja sastavni su dio upravljačkog okvira održivosti.

9.3. Lanac vrijednosti i odgovorni poslovni partneri

Društvo u poslovnim odnosima promiče zakonito, etično i odgovorno postupanje te od dobavljača i partnera očekuje poštivanje standarda koji se odnose na ljudska prava, radne uvjete, zdravlje i sigurnost, zaštitu okoliša, antikorupciju, zaštitu podataka i odgovorno prijavljivanje nepravilnosti.

U razvoju standarda odgovornog poslovnog ponašanja Društvo uzima u obzir Smjernice OECD-a za multinacionalna poduzeća o odgovornom poslovnom ponašanju i primjenjive provedbene Smjernice OECD-a za dubinsku analizu odgovornog poslovnog ponašanja.

9.4. Zaštita podataka i prijava nepravilnosti

Društvo štiti povjerljivost i osobne podatke u skladu s primjenjivim propisima i internim aktima. Također osigurava odgovarajuće kanale za prijavu nepravilnosti te štiti prijavitelje koji postupaju u dobroj vjeri od odmazde, u skladu s internim pravilima i važećim propisima.

9.5. Kibernetička sigurnost i digitalna otpornost

Društvo upravlja kibernetičkim rizicima kao sastavnim dijelom okvira upravljanja rizicima, sukladno internom aktu o upravljanju kibernetičkom sigurnošću. Za upravljanje kibernetičkom sigurnošću imenovana je odgovorna osoba. Društvo periodički provjerava otpornost sustava te prikuplja informacije o kibernetičkim incidentima i propuštanjima radi kontinuiranog unapređenja zaštite.

10. SURADNJA S DIONICIMA

Društvo održava strukturiran dijalog s ključnim dionicima, osobito sa zaposlenicima, dioničarima, investitorima i financijskim institucijama, dobavljačima i partnerima, nadležnim tijelima te lokalnim zajednicama. Uvidi i očekivanja dionika uzimaju se u obzir u procesima procjene dvostruke značajnosti, upravljanja rizicima i strateškog planiranja.

11. PRAĆENJE, CILJEVI I IZVJEŠTAVANJE

Društvo prati provedbu ove Politike putem relevantnih pokazatelja i povezanih ciljeva održivosti te kontinuirano unapređuje kvalitetu podataka, procesa i izvještavanja. Strateški ciljevi održivosti, uključujući ciljeve povezane s proizvodnjom energije iz obnovljivih izvora, izbjegnutim emisijama, razvojem zaposlenika i odgovornim upravljanjem dobavljačima, uređuju se i prate kroz Strategiju održivosti i povezane provedbene akte.

12. REVIZIJA POLITIKE

Ova Politika preispituje se periodično, a najmanje jednom u tri godine, odnosno i ranije u slučaju:

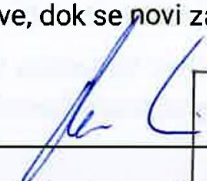
- značajnih promjena poslovnog modela;
- regulatornih promjena;
- rezultata procjene dvostruke značajnosti;
- značajnih promjena u Strategiji održivosti ili povezanim internim aktima;
- odluke Uprave.

13. ZAVRŠNE ODREDBE

Uprava Društva potvrđuje svoju punu predanost provedbi ove Politike te će kontinuirano osiguravati resurse, nadzor i upravljačku pažnju potrebnu za njezinu učinkovitu primjenu i daljnje unapređenje.

Ova Politika stupa na snagu danom usvajanja od strane Uprave Društva i objavljuje se na mrežnim stranicama Društva.

Svi zaposlenici Društva dužni su upoznati se s Politikom održivosti Društva u roku od mjesec dana od objave, dok se novi zaposlenici upoznaju s ovom Politikom u roku od 60 dana od početka rada.


Mario Klarić, direktor Društva



PRILOG 1 – KLJUČNI PROVEDBENI AKTI

Radi operativne provedbe ove Politike, Društvo će osobito primjenjivati sljedeće interne akte i povezane dokumente sukladno njihovom usvajanju:

- Poslovnik o radu Nadzornog odbora
- Poslovnik o radu Odbora za imenovanja i primitke
- Poslovnik o radu Revizijskog odbora
- Poslovnik o radu Uprave
- Politika upravljanja sukobom interesa
- Pravilnik o postupanju s povlaštenim informacijama
- Pravilnik o propisanim informacijama
- Etički kodeks
- Kodeks ponašanja
- Standard odgovornog poslovanja dobavljača
- Pravilnik o radu
- Pravilnik o zapošljavanju
- Pravilnik o zaštiti osobnih podataka

Popis iz ovog Priloga informativne je naravi te se može povremeno ažurirati bez izmjene osnovnog teksta ove Politike, u skladu s razvojem upravljačkog okvira Društva.