



PROFESSIO
ENERGIA
ENERGY TO DO THE BUSINESS

**Konsolidirani izvještaj
o održivosti
2025.**

Sadržaj

Uvodna riječ Uprave	5
ESRS 2 – Opće objave	7
BP-1 Opća osnova za pripremu izvještaja o održivosti	7
BP-2 Objave u vezi s posebnim okolnostima	7
GOV-1 Uloga upravljačkih, rukovodećih i nadzornih tijela	8
GOV-2 Informacije o održivosti dostavljene tijelima i pitanja kojima se bave	9
GOV-3 Integracija učinka u području održivosti u sustave poticaja	9
GOV-4 Izjava o postupanju s dužnom pažnjom	9
GOV-5 Upravljanje rizicima i unutarnje kontrole nad izvještavanjem o održivosti ...	10
SBM-1 Strategija, poslovni model i lanac vrijednosti	10
SBM-2 Interesi i stajališta dionika	11
IRO-1 Opis postupka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika ...	12
IRO-2 Objave iz ESRS-a obuhvaćene izvještajem o održivosti	14
E1 – Klimatske promjene	15
Strategija poduzeća	15
E1-1: Tranzicijski plan za ublažavanje klimatskih promjena	15
ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	15
ESRS 2 IRO-1: Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s klimatskim promjenama	16
E1-2: Politike povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama	17
E1-3: Mjere i resursi povezani s politikama u području klimatskih promjena	17
E1-4: Ciljne vrijednosti povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama	18
Metrike	19
E1-5: Potrošnja energije i kombinacija izvora energije	19
E1-6: Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1, 2 i 3 te ukupne emisije stakleničkih plinova	20
Izbjegnete emisije stakleničkih plinova	21
E1-7: Uklanjanja stakleničkih plinova i ugljični krediti	21
E1-8: Interna cijena ugljika	21

E1-9: Očekivani financijski učinci klimatskih rizika i prilika	21
E4 – Bioraznolikost i ekosustavi	22
Strategija poduzeća	22
E4-1: Tranzicijski plan i pitanja bioraznolikosti i ekosustava u strategiji i poslovnom modelu	22
ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	23
Upravljanje učincima, rizicima i prilikama	23
ESRS 2 IRO-1: Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s bioraznolikošću i ekosustavima	23
E4-2: Politike za bioraznolikost i ekosustave	23
E4-3: Mjere i resursi za bioraznolikost i ekosustave	24
Pokazatelji i ciljne vrijednosti	24
E4-4: Ciljne vrijednosti povezane s bioraznolikošću i ekosustavima	24
E4-5: Pokazatelji učinka povezani s promjenom bioraznolikosti i ekosustava	24
E5 – Korištenje resursa i kružno gospodarstvo	26
Upravljanje učincima, rizicima i prilikama	26
ESRS 2 IRO-1: Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	26
E5-1: Politike povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	26
E5-2: Mjere i resursi povezani s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	27
Pokazatelji i ciljne vrijednosti	27
E5-3: Ciljne vrijednosti povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	27
E5-4: Priljev resursa	27
E5-6 Očekivani financijski učinci rizika i prilika povezanih s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom	28
S1 – Vlastita radna snaga	29
Strategija poduzeća	29
ESRS 2 SBM-2: Interesi i stajališta dionika	29
ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	29
Upravljanje učincima, rizicima i prilikama	29
S1-1: Politike povezane s vlastitom radnom snagom	29

S1-2: Postupci za suradnju s vlastitim radnicima i predstavnicima radnika u vezi s učincima	30
S1-4: Poduzimanje mjera za značajne učinke na vlastitu radnu snagu	30
S1-5: Ciljne vrijednosti povezane s upravljanjem značajnim negativnim učincima, poticanjem pozitivnih učinaka i upravljanjem značajnim rizicima i prilikama	31
Pokazatelji i ciljne vrijednosti.....	31
S1-6: Obilježja zaposlenika poduzeća.....	31
S1-9: Pokazatelji raznolikosti	31
S1-13: Pokazatelji osposobljavanja i razvoja vještina	32
S1-14: Pokazatelji zdravlja i sigurnosti.....	32
S1-15: Pokazatelji ravnoteže između poslovnog i privatnog života	32
S1-16 Pokazatelji primanja (razlika u plaći po spolu i ukupni primici)	33
S1-17: Incidenti, pritužbe i ozbiljni učinci povezani s ljudskim pravima	33
S2 – Radnici u lancu vrijednosti	34
Strategija poduzeća	34
ESRS 2 SBM-2: Interesi i stajališta dionika.....	34
ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom	34
Upravljanje učincima, rizicima i prilikama.....	34
S2-1: Politike povezane s radnicima u lancu vrijednosti	34
S2-2: Postupci za suradnju s radnicima u lancu vrijednosti u vezi s učincima	35
S2-3: Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima radnici u lancu vrijednosti mogu izraziti zabrinutost.....	35
S2-4 Poduzimanje mjera za značajne učinke	35
Pokazatelji i ciljne vrijednosti.....	36
S2-5: Ciljne vrijednosti za upravljanje značajnim negativnim učincima, poticanje pozitivnih učinaka i upravljanje značajnim rizicima i prilikama	36
S3 – Pogođene zajednice.....	36
SBM-3 Značajni utjecaji, rizici i prilike povezani s pogođenim zajednicama	36
S3-1 Politike povezane s pogođenim zajednicama	36
S3-2 Procesi uključivanja pogođenih zajednica.....	37
S3-3 Kanali za iznošenje zabrinutosti i otklanjanje negativnih utjecaja	37
S3-4 Djelovanje na značajne utjecaje i njihova učinkovitost.....	37

S3-5 Ciljevi u vezi s upravljanjem značajnim utjecajima	38
G1 – Poslovno ponašanje	39
SBM-3	39
IRO-1 Značajni utjecaji, rizici i prilike	39
G1-1 Politike poslovnog ponašanja i korporativna kultura	39
G1-2 Upravljanje odnosima s dobavljačima	39
G1-3 Sprječavanje i otkrivanje korupcije i mita	40
G1-4 Slučajevi korupcije ili mita	40
G1-5 Politički utjecaj i aktivnosti lobiranja.....	40
G1-6 Prakse plaćanja	40
Kibernetička sigurnost	41
EU Taksonomija	42

Popis tablica

<i>Tablica 1: Portfelj vjetroelektrana Grupe (31. prosinca 2025.)</i>	10
<i>Tablica 2: Ključne skupine dionika Grupe</i>	12
<i>Tablica 3: Prikaz strateških klimatskih ciljeva</i>	18
<i>Tablica 4: Prikaz potrošnje energije Grupe (MWh)</i>	19
<i>Tablica 5: Intenzitet emisija</i>	19
<i>Tablica 6: Prikaz emisija stakleničkih plinova Grupe</i>	20
<i>Tablica 7: Površine vjetroelektrana</i>	25
<i>Tablica 8: Obilježja zaposlenika Grupe na dan 31. prosinca 2025.</i>	31
<i>Tablica 9: Dobna struktura zaposlenika na dan 31.12.2025.</i>	31
<i>Tablica 10: Pokazatelj osposobljavanja zaposlenika u 2025.</i>	32
<i>Tablica 11: Pokazatelji zdravlja i sigurnosti</i>	32
<i>Tablica 12: Pokazatelji primanja</i>	33
<i>Tablica 13: Pokazatelji zdravlja i sigurnosti radnika u lancu vrijednosti u 2025.</i>	35
<i>Tablica 14: Sažeti pregled ključnih pokazatelja EU taksonomije</i>	42

Uvodna riječ Uprave

Poslovni model Grupe Professio Energia počiva na jasnoj poslovnoj logici: proizvodnjom električne energije iz obnovljivih izvora izravno pridonosimo dekarbonizaciji elektroenergetskog sustava, ali i dekarbonizaciji investicijskih portfelja naših institucionalnih investitora. Održivost je stoga sastavni dio našeg poslovnog modela i načina na koji stvaramo dugoročnu vrijednost za dioničare, partnere i društvo u cjelini. Takav smo pristup odabrali svjesno i dobrovoljno, uključujući i izvještavanje prema Europskim standardima za izvještavanje o održivosti, iako Grupa još nije obveznik njihove primjene.

U 2025. godini u našim smo vjetroelektranama proizveli 318,3 GWh električne energije iz obnovljivih izvora, čime je izbjegnuto približno 44.866 tona ekvivalenta CO₂ u odnosu na proizvodnju iste količine električne energije prema prosječnom emisijskom faktoru elektroenergetske mreže. Taj je učinak višestruko veći od ukupnih emisija Grupe i jasno pokazuje razmjere našeg doprinosa energetske tranziciji.

Tijekom godine upravljali smo proizvodnim portfeljem instalirane snage veće od 140 MW, uz dodatnih približno 300 MW projekata u različitim fazama razvoja. Poslovanju smo, kao i dosad, pristupali pažljivo i postupno, uz disciplinirano upravljanje kapitalom, nastojanje da osiguramo stabilne i predvidive prihode te kontinuirano jačanje otpornosti portfelja na tržišne, regulatorne i klimatske rizike.

Tijekom 2025. godine napravili smo značajan iskorak u upravljanju održivošću. Proveli smo procjenu dvostruke značajnosti uz uključivanje ključnih dionika, usvojili Strategiju održivosti za razdoblje od 2025. do 2030. godine s jasno utvrđenim i mjerljivim ciljevima te dodatno uredili interne procese, odgovornosti i temeljne akte kojima usmjeravamo poslovno ponašanje i upravljanje učincima održivosti. Vjerujem da upravo takav sustavan i transparentan pristup dodatno jača povjerenje naših dioničara, partnera i zajednica u kojima poslujemo.

Svjesni smo da rast našeg portfelja sa sobom nosi i sve veću odgovornost. Zaštitu prirode, a osobito praćenje i smanjivanje mogućih utjecaja na ptice i šišmiše, uključujemo u sve relevantne faze razvoja i operativnog upravljanja projektima. S lokalnim zajednicama gradimo dugoročne i partnerske odnose, podržavajući pritom projekte usmjerene na njihove konkretne potrebe i dugoročnu kvalitetu života.

Jednako nam je važan i naš tim. Riječ je o manjem, stručnom i predanom timu koji je tijekom proteklih godina, unatoč složenim tržišnim i regulatornim okolnostima, ostvario zapažene poslovne i razvojne rezultate. Upravo znanje, iskustvo i odgovornost naših zaposlenika predstavljaju jednu od ključnih pretpostavki daljnjeg razvoja Grupe.

U godinama pred nama nastavljamo tehnološku diverzifikaciju ulaskom u područje sunčanih elektrana i baterijskih sustava za pohranu energije te postupno širimo naš

proizvodni i razvojni portfelj. Naš je cilj izgraditi snažnu, tehnološki raznoliku i dugoročno otpornu energetska kompaniju, sposobnu razvijati projekte, upravljati proizvodnom imovinom i stvarati održivu vrijednost u Hrvatskoj i na tržištima Jugoistočne Europe.

Zahvaljujem svim kolegama, partnerima, dioničarima i predstavnicima lokalnih zajednica na povjerenju, suradnji i zajedničkom doprinosu daljnjem razvoju Grupe i energetske tranziciji. Predanost i ustrajnost takvom pristupu čine temelj održivog poslovanja i u budućnosti.



Mario Klarić

ESRS 2 – Opće objave

BP-1 Opća osnova za pripremu izvještaja o održivosti

Izvještaj o održivosti Grupe Professio Energia pripremljen je na konsolidiranoj osnovi, za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine, te obuhvaća isti krug društava kao i konsolidirani financijski izvještaji Grupe. Matično društvo je Professio Energia d.d., sa sjedištem u Zagrebu, čije su dionice uvrštene na uređeno tržište Zagrebačke burze.

U izvještajnom razdoblju Grupa nije bila zakonski obveznik izvještavanja o održivosti prema Direktivi (EU) 2022/2464 (CSRD). Izvještaj je dobrovoljno pripremljen uz primjenu Europskih standarda za izvještavanje o održivosti kao referentnog okvira, načela dvostruke značajnosti i prijelaznih odredbi iz Dodatka C standarda ESRS 1, a ne prema dobrovoljnom standardu za mala i srednja poduzeća (VSME). Izvještaj nije predmet vanjskog uvjeravanja.

Metodom pune konsolidacije obuhvaćena su ovisna društva u stopostotnom vlasništvu: Danilo Energija d.o.o., VE Rudine d.o.o. i Liburana d.o.o.; dok se zajednički pothvati EKO d.o.o. i V. Popina d.o.o. (svaki s vlasničkim udjelom od 50 %) iskazuju metodom udjela. Taj obuhvat relevantan je i za pokazatelje usklađenosti s EU taksonomijom (v. poglavlje o taksonomiji). U izvještajnom razdoblju nije bilo promjena u krugu konsolidiranih društava.

Pri pripremi izvještaja Grupa nije primijenila mogućnost izostavljanja informacija koje se odnose na intelektualno vlasništvo, znanje i iskustvo ili rezultate inovacija.

Također nisu izostavljene informacije o predstojećim događajima ili pitanjima koja su u tijeku pregovora.

BP-2 Objave u vezi s posebnim okolnostima

Pri izradi izvještaja primijenjeni su sljedeći vremenski okviri: kratkoročni (do 1 godine), srednjoročni (1 – 5 godina) i dugoročni (više od 5 godina). Pojedini pokazatelji temelje se na procjenama i podložni su mjernoj nesigurnosti, prije svega emisije opsega 3 te izbjegnute emisije, koje se izračunavaju primjenom priznatih metodologija i faktora (v. poglavlje E1). Ondje gdje se podaci temelje na procjeni, to je izrijekom navedeno.

Grupa pri dobrovoljnoj primjeni ESRS-a koristi prijelazne odredbe iz Dodatka C standarda ESRS 1 u odnosu na E4, S2 i S3, ali dobrovoljno objavljuje informacije koje smatra relevantnima.

Procjena značajnosti obuhvaća vlastito poslovanje te relevantne uzvodne i nizvodne dijelove lanca vrijednosti. Podaci iz lanca vrijednosti, gdje nisu neposredno dostupni, temelje se na informacijama dobavljača, stručnim procjenama, reprezentativnim sektorskim podacima ili drugim relevantnim izvorima.

U izvještajnom razdoblju nije bilo ispravaka podataka iz prethodnih razdoblja niti promjena u pripremi i prikazu u odnosu na prethodni izvještaj koje bi zahtijevale posebno obrazloženje.

GOV-1 Uloga upravljačkih, rukovodećih i nadzornih tijela

Upravljanje Grupom temelji se na jasno definiranoj strukturi odgovornosti i nadzora, u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima te Kodeksom korporativnog upravljanja HANFA-e i Zagrebačke burze, koji se od 1. siječnja 2025. primjenjuje na društva čije su dionice uvrštene na uređeno tržište, prema načelu „primijeni ili objasni”. Upravljačku strukturu čine Glavna skupština, Nadzorni odbor i Uprava, s razdijeljenim ovlastima.

Uprava ima jednog izvršnog člana – Mario Klarić, direktor, koji zastupa Društvo samostalno i pojedinačno. Uprava je izvršno tijelo odgovorno za vođenje poslovanja, uključujući integraciju održivosti u poslovno odlučivanje te sastavljanje izvještaja o održivosti. Nadzorni odbor čine tri neizvršna člana: Đuro Tatalović (predsjednik), Gordana Neralić (zamjenica predsjednika) i Denis Peranić (član), te nadzire vođenje poslova Društva. Rodni sastav Nadzornog odbora čini jedna žena i dva muškarca (udio žena 33%), dok je Uprava jednočlana (muškarac).

U tijelima upravljanja nema predstavnika zaposlenika, što odgovara veličini i organizacijskoj strukturi Društva.

U okviru Nadzornog odbora djeluju Revizijski odbor i Odbor za imenovanja i primitke. Revizijski odbor čine: Gordana Neralić (predsjednica), Đuro Tatalović i Denis Peranić.

U skladu s člankom 66. stavkom 2. Zakona o reviziji te člankom 63. Kodeksa korporativnog upravljanja HANFA-e i Zagrebačke burze, Revizijski odbor nadležan je, među ostalim, za praćenje procesa izvještavanja o održivosti i, ako se provodi, postupka njegove vanjske provjere (uvjeravanja), uz nadzor financijskog izvještavanja te sustava unutarnjih kontrola i upravljanja rizicima. Odgovornost za područje održivosti nosi Uprava.

Tijela upravljanja raspolažu komplementarnim stručnim iskustvom relevantnim za poslovni model i kontekst održivosti Grupe: razvoj obnovljivih izvora energije i elektroenergetsku struku (Uprava), financije, restrukturiranje i korporativno upravljanje, upravljanje imovinom i tržište kapitala (uključujući titulu CFA) te međunarodni poslovni razvoj u energetske sektoru. Kada je za razmatranje pojedinih pitanja potrebno posebno tehničko, pravno ili regulatorno znanje, tijela upravljanja koriste podršku vanjskih stručnjaka.

Prema kriterijima neovisnosti iz Kodeksa korporativnog upravljanja, jedan član Nadzornog odbora ispunjava kriterije neovisnosti, dok ih dva člana ne ispunjavaju.

GOV-2 Informacije o održivosti dostavljene tijelima i pitanja kojima se bave

Tijekom 2025. godine pitanja održivosti redovito su uključivana u rad Uprave. Cjelovitije su razmatrani rezultati procjene dvostruke značajnosti, klimatski rizici, ESG pokazatelji, ciljevi iz Strategije održivosti te priprema izvještaja o održivosti.

Pri razmatranju poslovne strategije, investicijskih odluka i upravljanja portfeljem Uprava uzima u obzir značajne učinke, rizike i prilike povezane s održivošću.

Tijekom izvještajnog razdoblja Revizijskom odboru i Nadzornom odboru nisu se dostavljala zasebna formalna izvješća o održivosti. U okviru daljnjeg razvoja sustava upravljanja održivošću predviđeno je redovito dostavljanje relevantnih informacija Revizijskom odboru odnosno Nadzornom odboru, osobito u vezi s procesom izvještavanja o održivosti, upravljanjem značajnim rizicima i napretkom prema strateškim ciljevima.

Izvještaj o održivosti razmatra i usvaja Uprava, uz nadzor procesa izvještavanja od strane Revizijskog odbora.

GOV-3 Integracija učinka u području održivosti u sustave poticaja

Primici članova Uprave i Nadzornog odbora za sada nisu povezani s pokazateljima uspješnosti u području održivosti. Udio primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora povezan s pokazateljima održivosti u 2025. godini iznosio je 0 %. Mogućnost takvog povezivanja razmatrat će se u sklopu daljnjeg razvoja Politike primitaka i ESG okvira Grupe.

GOV-4 Izjava o postupanju s dužnom pažnjom

Grupa primjenjuje postupak dužne pažnje utemeljen na Smjernicama OECD-a za multinacionalna poduzeća i Vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima. Sljedeći prikaz povezuje ključne elemente dužne pažnje s odjeljcima ovog izvještaja:

Ključni element dužne pažnje	Odjeljci izvještaja
Uključivanje dužne pažnje u upravljanje, strategiju i poslovni model	GOV-1; SBM-1; SBM-3
Uključivanje pogođenih dionika	SBM-2; S1-2, S2-2, S3-2
Utvrdjivanje i procjena negativnih učinaka	IRO-1; SBM-3 (E1, E4, E5, S1, S2, S3, G1)
Poduzimanje mjera	E1-3, E4-3, E5-2, S1-4, S2-4, S3-4, G1-1, G1-3
Praćenje učinkovitosti i komuniciranje	ciljevi i pokazatelji (E1-4/E1-6, E4-4/E4-5, S1-5/S1-13, S2-5, S3-5)

GOV-5 Upravljanje rizicima i unutarnje kontrole nad izvještavanjem o održivosti

Grupa razvija sustav unutarnje kontrole i upravljanja rizicima koji osigurava pravovremenu identifikaciju, procjenu i upravljanje značajnim rizicima, uključujući rizike povezane s održivosti. Sustav se temelji na jedinstvenom okviru upravljanja rizicima i registru rizika, čiju učinkovitost nadzire Nadzorni odbor putem Revizijskog odbora, dok Uprava redovito prati operativne i strateške rizike.

Za potrebe izvještavanja o održivosti podaci se prikupljaju od nadležnih funkcija (financije, ljudski resursi, ESG) te se, gdje je primjenjivo, oslanjaju na vanjske stručne podloge (npr. izračun emisija stakleničkih plinova i analiza klimatskih rizika Energetskog instituta Hrvoje Požar). Prije objave provodi se interni pregled i validacija podataka.

SBM-1 Strategija, poslovni model i lanac vrijednosti

Professio Energia d.d. prvo je hrvatsko dioničko društvo usmjereno isključivo na razvoj, stjecanje, izgradnju i dugoročno upravljanje projektima obnovljivih izvora energije, čije su dionice uvrštene na uređeno tržište Zagrebačke burze. Poslovni model Grupe obuhvaća cjelokupni životni ciklus energetskih postrojenja – od razvoja i stjecanja projekata, preko izgradnje, do proizvodnje električne energije i upravljanja imovinom. Grupa ne posluje u sektorima fosilnih goriva (ugljen, nafta, plin), niti u proizvodnji oružja ili duhana.

Na kraju 2025. godine Grupa je upravljala portfeljem vjetroelektrana ukupne instalirane snage veće od 140 MW, uz dodatnih približno 300 MW projekata u razvoju. U 2025. godini proizvedeno je 318,3 GWh električne energije iz vjetra. Portfelj u pogonu prikazan je u nastavku:

Tablica 1: Portfelj vjetroelektrana Grupe (31. prosinca 2025.)

Vjetroelektrana Županija		Instalirana snaga (MW)	Vlasnički udio	Metoda konsolidacije
VE Danilo	Šibensko-kninska	43	100%	puna konsolidacija
VE Rudine	Dubrovačko- neretvanska	34	100%	puna konsolidacija
VE Mazin 2	Zadarska	21	100%	puna konsolidacija
VE Zadar 2 i 3	Zadarska	36	50%	metoda udjela
VE Zadar 6	Zadarska	9	50%	metoda udjela
Ukupno		143		

Strategijom održivosti 2025.–2030. Grupa je usmjerena na rast portfelja (dodatnih 100 MW instalirane snage do 2030.), tehnološku diverzifikaciju ulaskom u sunčane elektrane i baterijske sustave za pohranu energije (BESS) te geografsku diverzifikaciju. U sklopu te strategije u tijeku je stjecanje projekta sunčane elektrane „Stankovci – Velim“ (planirane snage 3,7 MW, očekivano puštanje u pogon 2026.) te razvoj baterijskih sustava na više lokacija.

Grupa električnu energiju plasira kroz sustav poticajnih cijena (FiT), ugovore o otkupu električne energije (PPA), vPPA strukturiran kao ugovor za razliku (CfD) te prodaju na uređenom veleprodajnom tržištu CROPEX.

U 2025. godini Grupa je ostvarila prihode od prodaje proizvoda i usluga u iznosu od 24.521.700 EUR te je na dan 31. prosinca 2025. zapošljavala 11 zaposlenika.

Lanac vrijednosti Grupe obuhvaća: u uzvodnom dijelu dobavljače opreme i komponenti, izvođače razvoja i izgradnje projekata, stručnjake za zaštitu okoliša te partnere za upravljanje i održavanje postrojenja (O&M), uz pružatelje revizorskih, konzultantskih, IT, pravnih i financijskih usluga; u vlastitom poslovanju razvoj projekata, upravljanje imovinom i trgovanje električnom energijom; a u nizvodnom dijelu kupce električne energije (operator tržišta, trgovci energijom i korporativni kupci) te krajnje potrošače povezane preko elektroenergetske mreže.

Vlasničku strukturu Grupe pretežno čine institucionalni ulagatelji: mirovinski fondovi pod upravljanjem Erste društva za upravljanje mirovinskim fondovima (ukupno ≈ 53,6%, od čega Erste Plavi OMF kategorije B 50,669%), mirovinski fondovi pod upravljanjem PBZ Croatia osiguranje (≈ 26,3%) te Adris Grupa d.d. (19,999%).

Tijekom 2025. godine došlo je do promjene u vlasničkoj strukturi, pri čemu su dionice društva Croatia osiguranje prenesene na Adris Grupu d.d., te do povećanja temeljnog kapitala za 2.860.000 EUR izdavanjem 220.000 novih redovnih dionica uplatom u novcu. Time je ukupan broj dionica povećan i na dan 31. prosinca 2025. iznosi 2.836.174.

SBM-2 Interesi i stajališta dionika

Grupa je identificirala ključne skupine dionika na koje njezino poslovanje utječe ili koji utječu na Grupu te s njima održava dijalog primjeren svakoj skupini. Uključivanje pogođenih dionika sustavno je uređeno Planom uključenja dionika (zaposlenici, radnici u lancu vrijednosti i lokalne zajednice), dok se s ostalim skupinama komunicira kroz redovite poslovne, regulatorne i tržišne procese.

Tablica 2: Ključne skupine dionika Grupe

Skupina dionika	Primjeri	Način i svrha uključivanja
Regulatorna tijela i institucije tržišta kapitala	HANFA, Zagrebačka burza, HERA	regulatorno izvještavanje, usklađenost, dozvole
Investitori, banke i financijske institucije	Erste, PBZ, mirovinski fondovi, Adris Grupa	objave za tržište kapitala, financijsko izvještavanje, odnosi s ulagateljima
Kupci i trgovci energijom	HROTE, korporativni kupci, Danske Commodities	ugovorni odnosi (PPA), prodaja električne energije
Dobavljači i izvođači	dobavljači opreme, O&M partneri, revizori i konzultanti	redovita poslovna suradnja, ugovorni zahtjevi i zahtjevi zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša
Zaposlenici	vlastita radna snaga	godišnja anketa, redoviti sastanci (v. S1)
Lokalne zajednice i JLS	općine i gradovi na područjima djelovanja	dijalog, javne rasprave, ulaganja u zajednicu (v. S3)
Akadska i stručna zajednica te poslovna udruženja	EIHP, FER, HGK, HRPSOR, DHMZ	stručna suradnja i podloge
Mediji i šira javnost	HINA i drugi relevantni mediji	objave za tržište, priopćenja i informiranje javnosti

Rezultati uključivanja dionika razmatraju se na razini Uprave te se, ovisno o njihovoj relevantnosti, ugrađuju u procjenu značajnosti, strateško planiranje, ciljeve održivosti i upravljanje odnosima s pojedinim skupinama dionika.

IRO-1 Opis postupka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika

Grupa je provela procjenu dvostruke značajnosti u skladu sa standardom ESRS 1, kojom se pitanja održivosti sagledavaju iz perspektive značajnosti učinka, odnosno učinka Grupe na ljude i okoliš, te financijske značajnosti, odnosno mogućeg utjecaja pitanja održivosti na razvoj, financijski položaj, poslovne rezultate i pristup financiranju Grupe.

Postupak procjene obuhvatio je:

- razumijevanje konteksta poslovanja, poslovnog modela i lanca vrijednosti te pregled tema, podtema i podpodtema utvrđenih ESRS-om, uz analizu sektorskih značajki i usporedivih društava;
- utvrđivanje početnog popisa stvarnih i potencijalnih pozitivnih i negativnih učinaka te rizika i prilika povezanih s vlastitim poslovanjem i relevantnim uzvodnim i nizvodnim dijelovima lanca vrijednosti;

- c) procjenu značajnosti učinaka prema njihovu razmjeru, opsegu i nepopravljivosti, uz dodatno razmatranje vjerojatnosti nastanka kod potencijalnih učinaka;
- d) procjenu financijske značajnosti rizika i prilika prema razmjeru mogućih financijskih posljedica i vjerojatnosti njihova nastanka;
- e) uključivanje odabranih ključnih dionika, čije su povratne informacije uzete u obzir pri procjeni pojedinih pitanja održivosti;
- f) utvrđivanje konačnog popisa značajnih učinaka, rizika i prilika na temelju primijenjenog praga značajnosti.

Kriteriji su ocjenjivani na ljestvici od 1 do 5. Ukupna ocjena značajnosti učinka izračunata je na temelju razmjera, opsega i nepopravljivosti učinka te, kod potencijalnih učinaka, vjerojatnosti njegova nastanka. Financijska značajnost procijenjena je na temelju umnoška mogućeg razmjera financijskih posljedica i vjerojatnosti njihova nastanka. Maksimalna moguća ocjena iznosila je 25, a prag značajnosti utvrđen je na razini 12,5.

Učinci, rizici i prilike razmatrani su u kratkoročnom, srednjoročnom i dugoročnom razdoblju, kako su definirani u odjeljku BP-2. Pri procjeni su uzete u obzir relevantne aktivnosti, projektne lokacije, poslovni odnosi i dijelovi lanca vrijednosti, uz prioritarno razmatranje područja s većim potencijalnim učincima ili rizicima.

Kao značajne utvrđene su teme obrađene u ovom izvještaju: klimatske promjene (E1), bioraznolikost i ekosustavi (E4), korištenje resursa i kružno gospodarstvo (E5), vlastita radna snaga (S1), radnici u lancu vrijednosti (S2), pogođene zajednice (S3) te poslovno ponašanje (G1), uključujući kibernetičku sigurnost kao temu specifičnu za Grupu.

Rezultate procjene i njihov utjecaj na Strategiju održivosti razmatrala je Uprava. Detaljnije informacije o pojedinim učincima, rizicima i prilikama te specifičnim postupcima procjene navedene su u odgovarajućim tematskim poglavljima.

IRO-2 Objave iz ESRS-a obuhvaćene izvještajem o održivosti

Sljedeći pregled prikazuje objave (disclosure requirements) obuhvaćene ovim izvještajem prema pojedinim ESRS standardima:

ESRS standard	Obuhvaćene objave	Odjeljak	Stranica
ESRS 2 – Opće objave	BP-1, BP-2, GOV-1–GOV-5, SBM-1, SBM-2, SBM-3, IRO-1, IRO-2	ESRS 2	7 - 14
ESRS E1 – Klimatske promjene	E1-1, SBM-3, IRO-1, E1-2, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8, E1-9	E1	15 - 21
ESRS E4 – Bioraznolikost i ekosustavi	E4-1, SBM-3, IRO-1, E4-2, E4-3, E4-4, E4-5	E4	22 - 25
ESRS E5 – Kružno gospodarstvo	IRO-1, E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-6	E5	26 - 28
ESRS S1 – Vlastita radna snaga	SBM-2, SBM-3, S1-1, S1-2, S1-4, S1-5, S1-6, S1-9, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17,	S1	29 - 34
ESRS S2 – Radnici u lancu vrijednosti	SBM-2, SBM-3, S2-1, S2-2, S2-3, S2-4, S2-5	S2	34 - 36
ESRS S3 – Pogođene zajednice	SBM-2, SBM-3, S3-1, S3-2, S3-3, S3-4, S3-5	S3	36 - 38
ESRS G1 – Poslovno ponašanje	SBM-3/IRO-1, G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5, G1-6	G1	39 - 40
Specifično za poduzeće	Kibernetička sigurnost	uz G1	41
EU taksonomija	Uredba (EU) 2020/852	Taksonomija	42 - 44

Na temelju procjene dvostruke značajnosti, sljedeći tematski standardi nisu ocijenjeni značajnima te nisu obuhvaćeni ovim izvještajem: ESRS E2 (onečišćenje), ESRS E3 (vodni i morski resursi) te ESRS S4 (potrošači i krajnji korisnici).

E1 – Klimatske promjene

Strategija poduzeća

E1-1: Tranzicijski plan za ublažavanje klimatskih promjena

Professio Energia svojim poslovnim modelom izravno pridonosi dekarbonizaciji elektroenergetskog sustava proizvodnjom električne energije iz obnovljivih izvora.

U 2025. godini Grupa je proizvela 318,3 GWh električne energije iz vjetra, čime su izbjegnute emisije koje bi nastale pri proizvodnji iste količine električne energije prema prosječnom emisijskom faktoru elektroenergetske mreže.

Grupa je započela s pripremom Plana tranzicije i doprinosa klimatskim ciljevima, koji utvrđuje njezin doprinos ublažavanju klimatskih promjena i pristup upravljanju klimatskim rizicima. Plan obuhvaća:

- a) jačanje pozitivnog klimatskog doprinosa rastom portfelja i proizvodnje iz obnovljivih izvora,
- b) usmjeravanje kapitalnih ulaganja u niskoemisijske djelatnosti usklađene s europskim klimatskim i energetske ciljevima,
- c) upravljanje fizičkim i tranzicijskim klimatskim rizicima te
- d) postupno jačanje upravljanja emisijama i ESG rizicima u lancu vrijednosti.

Plan je u ovoj fazi pretežno kvalitativan; kvantificirani ciljevi rasta proizvodnje i izbjegnutih emisija utvrđeni su Strategijom održivosti 2025.–2030. godine (vidjeti E1-4), dok će se daljnja razrada, uključujući cjelovitije usklađivanje s ciljem klimatske neutralnosti EU-a do 2050. godine, provesti u narednom razdoblju.

Grupa ne posluje u sektorima fosilnih goriva te nema imovinu ni prihode povezane s ugljično intenzivnim djelatnostima; sukladno tome, ne primjenjuju se izuzeća ni planovi postupnog napuštanja fosilnih djelatnosti.

ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom

U okviru procjene dvostruke značajnosti Grupa je identificirala značajne učinke, rizike i prilike povezane s klimatskim promjenama. Kao negativan učinak utvrđene su emisije stakleničkih plinova iz vlastitog poslovanja i lanca vrijednosti (opseg 1, 2 i 3), koje su u 2025. godini iznosile 969,4 tCO₂e, pri čemu dominiraju emisije opsega 3 (86,4%), ponajprije iz kupnje robe i usluga.

Istodobno, kao značajan pozitivan učinak prepoznat je doprinos ublažavanju klimatskih promjena kroz proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora: u 2025. godini time je izbjegnuto približno 44.866 tCO₂e, što višestruko nadmašuje vlastite emisije Grupe. Proizvodnja iz vjetra tako pridonosi smanjenju emisija na razini elektroenergetskog

sustava u odnosu na proizvodnju iste količine električne energije prema prosječnom emisijskom faktoru elektroenergetske mreže.

Kao značajan rizik identificirana je povećana učestalost i ozbiljnost ekstremnih vremenskih događaja – osobito požari i oluje, promjene u režimu vjetra te toplinski stres i ekstremne temperature te tuča, koja je osobito relevantna za buduće sunčane elektrane. Svi navedeni vremenski događaji mogu oštetiti imovinu, smanjiti proizvodnu učinkovitost te privremeno ili trajno onemogućiti rad postrojenja. Kao značajne prilike prepoznate su rastuća potražnja za energijom iz obnovljivih izvora, potaknuta ciljevima Pariškog sporazuma i europskim klimatskim politikama, te dostupnost zelenog financiranja za projekte obnovljivih izvora energije.

Navedeni učinci, rizici i prilike integrirani su u strateško planiranje Grupe. Poslovni model i Strategija održivosti 2025.–2030. (tehnoška diverzifikacija u sunčane elektrane i baterijske sustave, širenje portfelja i geografska diverzifikacija) osmišljeni su tako da odgovaraju na te izazove i iskoriste prepoznate prilike. Otpornost strategije na klimatske rizike procijenjena je u okviru analize klimatskih rizika opisane u nastavku (IRO-1).

ESRS 2 IRO-1: Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s klimatskim promjenama

Grupa je provela analizu klimatskih rizika za sve lokacije na kojima upravlja vjetroelektranama. Analiza je izrađena u skladu s normom ISO 14091 (Prilagodba klimatskim promjenama – upute o ranjivosti, utjecajima i procjeni rizika), Uredbom o EU taksonomiji te Tehničkim smjernicama za pripremu infrastrukture za klimatske promjene, a obuhvatila je i akutne i kronične fizičke klimatske opasnosti (temperatura, vjetar, voda i čvrsta masa).

Procjena je provedena lokacijski i kvantitativno, korištenjem geoprostornih (GIS) podataka i klimatskih projekcija, prema dvama klimatskim scenarijima (RCP 4.5 i RCP 8.5) i za tri buduća razdoblja (do 2040., 2041.–2060. i 2080.–2100.). Time analiza obuhvaća kratkoročni, srednjoročni i dugoročni horizont te sve relevantne lokacije imovine.

Najznačajnijim fizičkim klimatskim rizikom procijenjena je opasnost od požara, uz srednje vrijednosti promjena u režimu vjetra i toplinskog stresa, dok su ostale opasnosti ocijenjene niskim do umjerenim. Analizom su utvrđene i mjere prilagodbe te je procjena rizika ponovljena nakon njihove primjene; primjenom mjera akutna opasnost od požara smanjuje se s vrlo visoke na nisku, opasnost od oluje s visoke na nisku, a opasnost od klizišta sa srednje na nisku razinu. Na temelju rezultata zaključeno je da su poslovni model i strategija Grupe otporni na rizike klimatskih promjena. Analiza je usmjerena na fizičke klimatske rizike, dok su tranzicijski rizici i prilike (regulatorni, tržišni) obrađeni u okviru procjene dvostruke značajnosti. Izračun emisija stakleničkih plinova i analizu klimatskih rizika izradio je Energetski institut Hrvoje Požar.

E1-2: Politike povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama

Nakon završetka izvještajnog razdoblja Grupa je formalizirala Politiku održivosti kojom se održivost, uključujući klimatske aspekte, integrira u poslovno odlučivanje. Politika održivosti, zajedno sa Strategijom održivosti 2025.–2030. godine, usmjerava razvoj projekata iz obnovljivih izvora energije i smanjenje emisija stakleničkih plinova te tako izravno podupire tranziciju prema niskougljičnom gospodarstvu.

Grupa trenutačno nema zasebnu, samostalnu politiku isključivo posvećenu ublažavanju i prilagodbi klimatskim promjenama u smislu ESRS E1-2, no navedeni okvir (Politika održivosti i Strategija) obuhvaća ključne klimatske ciljeve, mjere i odgovornosti.

E1-3: Mjere i resursi povezani s politikama u području klimatskih promjena

Ostvarenje cilja rasta izbjegnute emisije Grupa temelji na sustavnom širenju portfelja obnovljivih izvora energije, tehnološkoj diverzifikaciji te aktivnom upravljanju tržišnim, financijskim i operativnim rizicima. Ključna je mjera kontinuirano povećanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora, prvenstveno iz vjetroelektrana te, u sljedećoj fazi, sunčanih elektrana i baterijskih sustava za pohranu energije (BESS).

U 2025. godini Grupa je bila u fazi razvoja novih projekata, pa su ulaganja u dugotrajnu imovinu bila skromna: izdaci za nabavu imovine na razini Grupe iznosili su 81.216 EUR, uz uplaćeni depozit od 543.260 EUR za stjecanje sunčane elektrane „Stankovci - Velim“ (planirane snage 3,7 MW, očekivano puštanje u pogon 2026.).

Grupa je istodobno intenzivirala razvoj baterijskih sustava za pohranu energije na više lokacija. Značajniji investicijski ciklus u nove proizvodne kapacitete planiran je u narednom razdoblju, u skladu sa Strategijom (rast od 100 MW do 2030.).

Grupa primjenjuje različite tržišne modele plasmana električne energije (dugoročni i korporativni PPA i vPPA ugovori, sustav poticajnih cijena te prodaja na uređenom veleprodajnom tržištu), radi financijske održivosti novih projekata i kontinuiranog ulaganja u dodatne kapacitete. Proizvedena električna energija prati se pokazateljem „Proizvedena energija iz obnovljivih izvora (GWh)“, a klimatski učinak pokazateljem „Procijenjene izbjegnute emisije CO₂ (t)“ (vidjeti E1-4 i odjeljak Metrike).

Mjere prilagodbe fizičkim klimatskim rizicima provode se u okviru redovitog upravljanja postrojenjima i uključuju mjere zaštite od požara i udara munje, sustave detekcije i dojave, održavanje odvodnih kanala, praćenje stanja konstrukcija i terena te druge tehničke mjere utvrđene procjenom klimatskih rizika.

E1-4: Ciljne vrijednosti povezane s ublažavanjem klimatskih promjena i prilagodbom tim promjenama

Grupa u 2025. godini nije imala utvrđen apsolutni ni intenzitetni cilj smanjenja bruto emisija opsega 1, 2 i 3. Cilj rasta izbjegnutih emisija predstavlja zaseban pokazatelj pozitivnog klimatskog doprinosa i ne smatra se ciljem smanjenja vlastitih emisija Grupe. Za razliku od prvog izvještajnog razdoblja, u kojem kvantificirani klimatski ciljevi nisu bili definirani, Grupa je Strategijom održivosti 2025.–2030. godine utvrdila mjerljive ciljeve u području klimatskih promjena. Glavni je cilj povećanje proizvodnje električne energije iz vjetroelektrana i sunčanih elektrana za 50% do 2030. godine u odnosu na baznu 2024. godinu, uz rast instalirane snage od 100 MW do 2030.

Ostvarenje je podijeljeno u među-ciljeve: +10% do 2026., +30% do 2028. i +50% do 2030. godine.

U 2025. godini Grupa je proizvela **318,3 GWh** električne energije, što je porast od **12,0%** u odnosu na baznu 2024. godinu (284,28 GWh). Time je već premašen među-cilj planiran za 2026. godinu (+10%), pa je ostvarenje cilja na dobroj putanji.

Uz proizvodnju, Grupa kao klimatski učinak prati i procijenjene izbjegnute emisije CO₂; cilj je osigurati njihov rast usklađen s rastom proizvodnje iz obnovljivih izvora energije (izračun i vrijednosti prikazani su u odjeljku Metrike, E1-6).

Tablica 3: Prikaz strateških klimatskih ciljeva

Tema	Cilj	Bazna godina	Ciljna godina	Ciljna vrijednost
Energetika (E1)	Povećanje proizvodnje električne energije za 50%	2024.	2030.	426,42 GWh
Ublažavanje klimatskih promjena (E1)	Rast izbjegnutih emisija za 50%, usklađen s rastom proizvodnje	2024.	2030.	+ 50%

Procijenjene izbjegnute emisije izračunavaju se za svaku godinu na temelju ostvarene proizvodnje električne energije i primjenjivog faktora emisije elektroenergetske mreže.

Metrike

E1-5: Potrošnja energije i kombinacija izvora energije

Podaci o potrošnji energije odnose se isključivo na energiju potrošenu u vlastitim operacijama Grupe (uredski prostori, vozni park te električna energija potrošena na lokacijama postrojenja), u skladu s metodologijom ESRS standarda (AR 32.–AR 35.) i organizacijskom granicom primijenjenom za izvještavanje o emisijama opsega 1 i 2. Električna energija koju Grupa proizvodi iz vjetroelektrana i isporučuje u mrežu nije uključena u ovaj prikaz jer je riječ o proizvedenoj, a ne potrošenoj energiji.

Tablica 4: Prikaz potrošnje energije Grupe (MWh)

Kategorija	2025.	2024.
Potrošnja goriva iz fosilnih izvora (vozni park)	13,4	42,9
Potrošnja nabavljene električne energije (mrežni miks)	911,6	722,4
Ukupna potrošnja energije	925,0	765,3

Ukupna potrošnja energije u 2025. godini iznosila je 925,0 MWh, od čega se 13,4 MWh odnosilo na fosilna goriva potrošena u voznom parku, a 911,6 MWh na kupljenu električnu energiju iz mrežnog miksa. Pritom se 99,2 % kupljene električne energije koristi na lokacijama vjetroelektrana za potrebe rada postrojenja, a ostatak u uredskom poslovanju. Kupljena električna energija nije potkrijepljena jamstvima podrijetla te je Grupa ne iskazuje kao ugovorno dokazanu energiju iz obnovljivih izvora. Zbog nedostupnosti specifične strukture miksa dobavljača i procjene da detaljna raspodjela na fosilne, nuklearne i obnovljive izvore nije značajna za razumijevanje energetskog profila i klimatskih učinaka Grupe, dodatna raspodjela nije provedena.

Prihodi od prodaje proizvoda i usluga Grupe za 2025. godinu iznosili su 24.521.700 EUR, a energetski intenzitet po neto prihodu iznosio je približno **0,038 MWh/000 EUR** (2024.: 0,036).

Tablica 5: Intenzitet emisija

Intenzitet emisija	2025.
Ukupne emisije prema lokacijskoj metodi	39,53 tCO₂e/mil. EUR neto prihoda
Ukupne emisije prema tržišnoj metodi	39,16 tCO₂e/mil. EUR neto prihoda

Za izračun intenziteta korišteni su prihodi od prodaje proizvoda i usluga u iznosu od 24.521.700 EUR, usklađeni s odgovarajućom stavkom konsolidiranih financijskih izvještaja Grupe.

E1-6: Bruto emisije stakleničkih plinova iz opsega 1, 2 i 3 te ukupne emisije stakleničkih plinova

Izračun emisija stakleničkih plinova izradio je Energetski institut Hrvoje Požar u skladu s GHG protokolom, primjenom pristupa operativne kontrole. Emisije su prikazane preko ekvivalenta CO₂, razvrstane u opseg 1 (izravne emisije), opseg 2 (neizravne emisije iz nabavljene električne energije) i opseg 3 (ostale neizravne emisije u lancu vrijednosti). Procijenjena nesigurnost izračuna iznosila je ±16,94%.

Tablica 6: Prikaz emisija stakleničkih plinova Grupe

Kategorija	2025. (tCO ₂ e)	2024. (tCO ₂ e)
Opseg 1 - izravne emisije (pokretni izvori)	3,5	11,4
Opseg 2 - nabavljena el. energija (lokacijska metoda)	128,5	100,4
Opseg 2 - nabavljena el. energija (tržišna metoda)	119,4	94,6
Opseg 3 - ukupno	837,4	11.585,3
- ulazni tok energije	19,4	16,9
- kupnja robe i usluga	795,2	555,0
- kupnja kapitalnih dobara	8,4	11.000,0
- stvaranje otpada	0,4	0,2
- poslovna putovanja	8,4	5,5
- dolasci zaposlenika na posao	5,6	7,7
UKUPNE EMISIJE (lokacijska metoda)	969,4	11.697,1
UKUPNE EMISIJE (tržišna metoda)	960,3	11.691,3

Ukupne emisije stakleničkih plinova u 2025. godini iznosile su 969,4 tCO₂e, pri čemu opseg 3 čini 86,4% ukupnih emisija. Znatno smanjenje u odnosu na 2024. godinu (11.697,1 tCO₂e) posljedica je specifičnosti 2024. kao investicijske godine, u kojoj je dovršena izgradnja vjetroelektrane Mazin 2 pa je kategorija kupnje kapitalnih dobara činila 94% emisija.

U 2025. godini, koja odražava redovni operativni profil, najveći udio emisija (82%) potječe iz kategorije kupnje robe i usluga (održavanje postrojenja). Udio emisija opsega 1 obuhvaćenih reguliranim sustavima trgovanja emisijama, uključujući EU ETS, iznosi 0%.

Intenzitet emisija po neto prihodu u 2025. godini iznosio je približno 0,040 tCO₂e/000 EUR (2024.: 0,55 tCO₂e/000 EUR).

Izbjegnute emisije stakleničkih plinova

Proizvodnjom električne energije iz obnovljivih izvora Grupa izravno doprinosi ublažavanju klimatskih promjena izbjegavanjem emisija koje bi nastale proizvodnjom iste količine energije iz elektroenergetske mreže. U 2025. godini procijenjene izbjegnute emisije iznosile su približno **44.866 tCO₂e** (2024.: ≈ 39.500 tCO₂e), što višestruko nadmašuje vlastite emisije Grupe (969,4 tCO₂e).¹

E1-7: Uklanjanja stakleničkih plinova i ugljični krediti

Grupa u 2025. godini nije provodila aktivnosti uklanjanja i skladištenja stakleničkih plinova niti je kupovala ili koristila ugljične kredite za kompenzaciju svojih emisija.

E1-8: Interna cijena ugljika

Grupa u 2025. godini nije primjenjivala internu cijenu ugljika u investicijskom odlučivanju, planiranju ili upravljanju rizicima.

E1-9: Očekivani financijski učinci klimatskih rizika i prilika

Grupa trenutačno ne kvantificira očekivane financijske učinke značajnih fizičkih i tranzicijskih klimatskih rizika. Potencijalni učinci mogu uključivati povećanje troškova održavanja i osiguranja, privremene prekide proizvodnje te potrebu za dodatnim ulaganjima u otpornost postrojenja. Klimatske prilike povezane su s rastom potražnje za električnom energijom iz obnovljivih izvora, tehnološkom diversifikacijom portfelja i dostupnošću održivog financiranja.

U izvještajnom razdoblju nisu utvrđeni značajni aktualni financijski učinci klimatskih rizika.

¹ Izbjegnute emisije = godišnja proizvodnja × faktor emisije mreže (0,141 tCO₂/MWh za 2025., 0,139 za 2024.; izvor: EIHP).

E4 – Bioraznolikost i ekosustavi

Strategija poduzeća

E4-1: Tranzicijski plan i pitanja bioraznolikosti i ekosustava u strategiji i poslovnom modelu

Grupa zasad nije usvojila zaseban tranzicijski plan za područje bioraznolikosti i ekosustava te sukladno tome nije provela analizu otpornosti strategije i poslovnog modela u odnosu na te teme. Ipak, pitanja očuvanja bioraznolikosti sustavno su integrirana u sve faze razvoja, izgradnje i upravljanja postrojenjima – kroz zakonski propisane postupke procjene utjecaja na okoliš i ocjene prihvatljivosti za ekološku mrežu (Natura 2000), primjenu propisanih mjera zaštite te monitoring stanja vrsta ondje gdje je propisan.

S obzirom na poslovni model temeljen na vjetroelektranama, značajne lokacije s aspekta bioraznolikosti jesu vjetroelektrane smještene u ili uz područja ekološke mreže:

- **VE Danilo** (POP HR1000026 Krka i okolni plato),
- **VE Rudine** (POVS HR2001490 Dubrovačko primorje – Doli i druga područja),
- **VE Mazin 2** (POVS HR2001294 Bruvno), koje su pod operativnom kontrolom Grupe, te
- **VE Zadar 6** koja je u 50% vlasništvu (uz POVS HR5000022 Park prirode Velebit, HR2001253 Poštak i POP HR1000022 Velebit).

Tijekom rada postrojenja monitoring i mjere zaštite provode se u skladu s primjenjivim okolišnim rješenjima i programima praćenja. Na VE Rudine primjenjuje se sezonsko zaustavljanje rotacije osam vjetroagregata pri brzinama vjetra ispod utvrđene kritične vrijednosti radi smanjenja stradavanja šišmiša, a provedeni monitoring potvrdio je učinkovitost mjere.

Na VE Mazin 2 u 2025. godini započelo je dvogodišnje praćenje faune ptica i šišmiša tijekom rada vjetroelektrane. Praćenje ptica uključuje praćenje aktivnosti i preleta, gnjezdećih i noćnih vrsta te redovito pretraživanje područja oko vjetroagregata radi utvrđivanja mogućih stradavanja.

Za navedene lokacije provedeni su postupci procjene utjecaja na okoliš, a mjere zaštite i praćenja stanja vrsta provode se u skladu s izdanim rješenjima.

Opseg izvještavanja o utjecaju na bioraznolikost (E4) obuhvaća i suvlasničke projekte u kojima Grupa sudjeluje, neovisno o računovodstvenom opsegu konsolidacije primijenjenom u drugim dijelovima izvještaja.

ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom

U okviru procjene dvostruke značajnosti Grupa je identificirala stvarni negativan učinak na stanje vrsta (osobito ptice i šišmiši) zbog izgradnje i rada vjetroelektrana. Neposredni se utjecaji očituju kroz mogućnost izravnih sudara letećih organizama s elisama turbina te kroz zvučne i vizualne smetnje (uznemiravanje). Rizici i prilike povezani s bioraznolikošću u kontekstu poslovnog modela nisu ocijenjeni značajnima.

Navedeni učinak proizlazi izravno iz osnovne poslovne aktivnosti (razvoj i rad vjetroelektrana) te je stoga povezan sa strategijom i poslovnim modelom Grupe. Grupa tim učinkom upravlja integracijom mjera zaštite prirode u sve faze projektnog ciklusa, kako je opisano u nastavku (IRO-1 i E4-3).

Upravljanje učincima, rizicima i prilikama

ESRS 2 IRO-1: Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s bioraznolikošću i ekosustavima

U okviru procjene dvostruke značajnosti Grupa se oslanja na stručne podloge izrađene u postupcima ishođenja okolišnih dozvola – procjene utjecaja na okoliš i ocjene prihvatljivosti za ekološku mrežu – koje uključuju sveobuhvatne analize utjecaja na bioraznolikost i ekosustave za svaku projektnu lokaciju. Te analize pružaju uvid u tipove staništa, prisutnost zaštićenih i ugroženih vrsta te prostornu povezanost s područjima ekološke mreže Natura 2000.

Posebna se pažnja posvećuje vrstama osjetljivima na vjetroenergetsku infrastrukturu, ponajprije pticama i šišmišima, te se procjenjuju mogući učinci projekta u svim fazama životnog ciklusa postrojenja – od planiranja do zatvaranja. Kao rezultat procjene, identificiran je stvarni negativan učinak na stanje vrsta zbog izgradnje i rada vjetroelektrana, dok rizici i prilike nisu ocijenjeni značajnima u kontekstu poslovnog modela.

E4-2: Politike za bioraznolikost i ekosustave

Grupa nema zasebnu, samostalnu politiku isključivo posvećenu bioraznolikosti i ekosustavima. Pitanja očuvanja bioraznolikosti obuhvaćena su Politikom održivosti (koja je formalizirana nakon izvještajnog razdoblja) te se sustavno obrađuju kroz okolišne monitoringe i stručne elaborate, čime se osigurava postupanje u skladu sa strogim zakonskim propisima o zaštiti prirode. Očuvanje bioraznolikosti prioritzirano je u razvoju projekata, s naglaskom na izbjegavanje i ublažavanje utjecaja na osjetljive vrste i staništa.

E4-3: Mjere i resursi za bioraznolikost i ekosustave

Grupa provodi niz mjera usmjerenih na sprječavanje, ublažavanje i praćenje negativnih učinaka na bioraznolikost i ekosustave, utvrđenih u okolišnim procjenama. Mjere se primjenjuju u svim fazama projektnog ciklusa:

- prije zahvata: terenske inventarizacije flore, faune i staništa, kartiranje staništa te ocjena prihvatljivosti zahvata za ekološku mrežu; lokacije i tehnička rješenja optimiziraju se radi izbjegavanja osjetljivih staništa;
- tijekom izgradnje: ograničavanje zahvata na nužne površine, kontrola kretanja mehanizacije te sprječavanje onečišćenja tla i voda;
- tijekom rada: monitoring ptica i šišmiša na lokacijama na kojima je propisan, u skladu s okolišnim rješenjima i propisanim programima praćenja te primjena utvrđenih mjera zaštite.

Na pojedinim lokacijama primjenjuju se dodatne mjere ublažavanja. Na VE Rudine primjenjuje se sezonsko zaustavljanje rotacije osam vjetroatagregata pri brzinama vjetra ispod utvrđene kritične vrijednosti radi smanjenja stradanja šišmiša, a provedeni monitoring potvrdio je učinkovitost mjere. Na VE Mazin 2 u 2025. godini započelo je dvogodišnje praćenje faune ptica i šišmiša tijekom rada vjetroelektrane.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

E4-4: Ciljne vrijednosti povezane s bioraznolikošću i ekosustavima

Grupa kontinuirano prati svoj utjecaj i učinkovitost provedenih mjera te je u okviru Strategije održivosti definirala dvije ključne ambicije za razdoblje do 2030.:

- provođenje monitoringa ptica i šišmiša na lokacijama i u razdobljima u kojima je propisan, radi pravodobnog uočavanja negativnih učinaka i, prema potrebi, uvođenja dodatnih mjera zaštite;
- provedbu odgovarajućih istraživanja stanja vrsta i staništa na lokacijama sunčanih elektrana, uz primjenu mjera ublažavanja u skladu sa stručnim preporukama.

Formalne kvantificirane ciljne vrijednosti povezane s bioraznolikošću i ekosustavima nisu definirane. S obzirom na to da se priroda učinaka i potrebne mjere razlikuju ovisno o lokaciji te se utvrđuju okolišnim rješenjima i stručnim programima praćenja, Grupa trenutačno ne postavlja jedinstvenu ciljnu vrijednost na razini Grupe.

Učinkovitost pristupa prati se kroz provedbu propisanih mjera, rezultate monitoringa ptica i šišmiša te uvođenje dodatnih mjera zaštite kada rezultati praćenja pokažu potrebu.

E4-5: Pokazatelji učinka povezani s promjenom bioraznolikosti i ekosustava

Kao značajne lokacije u kontekstu bioraznolikosti Grupa je identificirala vjetroelektrane smještene u ili uz područja ekološke mreže (navedene u E4-1). Vjetroelektrane fizički zauzimaju tek nekoliko postotaka površine na kojoj se prostiru: trajno se gubi samo tlo

zahvaćeno izgradnjom betonskih temelja vjetroatregata i manipulativnih površina, dok se preostala površina i dalje koristi u prvobitnu namjenu. Za potrebe jednog vjetroatregata potrebna je površina od približno 1.200 m².

Tablica 7: Površine vjetroelektrana

Vjetroelektrana	Područje ekološke mreže	Broj agregata	Površina temelja i manipulativnih površina (ha)
VE Danilo	POP HR1000026 Krka i okolni plato	19	≈ 2,28
VE Rudine	POVS HR2001490 Dubrovačko primorje – Doli	12	≈ 1,44
VE Mazin 2	POVS HR2001294 Bruvno	7	≈ 0,84
VE Zadar 6 (suvlasnička)	POVS HR5000022 Velebit; HR2001253 Poštak; POP HR1000022 Velebit	4	≈ 0,48
Ukupno		42	≈ 5,04

Navedene površine izračunate su primjenom jedinične potrebe od približno 1.200 m² po vjetroatregatu te predstavljaju trajno zauzeto (izgrađeno) tlo. Ukupan obuhvat katastarskih čestica na kojima se vjetroelektrane prostiru znatno je veći, no on se pretežno zadržava u prvobitnoj namjeni (poljoprivreda, šume, pašnjaci).

E5 – Korištenje resursa i kružno gospodarstvo

Upravljanje učincima, rizicima i prilikama

ESRS 2 IRO-1: Opis postupaka za utvrđivanje i procjenu značajnih učinaka, rizika i prilika povezanih s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom

U okviru procjene dvostruke značajnosti Grupa je provela pregled imovine i aktivnosti povezanih s razvojem i izgradnjom projekata obnovljivih izvora energije, s naglaskom na priljeve resursa te ovisnost o materijalima i komponentama potrebnima za izgradnju vjetroelektrana. Na temelju procjene identificiran je značajan rizik povezan s priljevima resursa, koji proizlazi iz porasta cijena sirovina i komponenti, povećanja troškova rada, globalnih nestašica resursa te regulatornih ograničenja za korištenje određenih materijala, osobito rijetkih metala. Rizik proizlazi ponajprije iz viših razina lanca vrijednosti (nabava sirovina i komponenti).

Budući da će potreba za zbrinjavanjem otpada dominantno rasti tek na kraju životnog vijeka postrojenja (nakon više od 20 godina), negativan učinak povezan s odljevom resursa (otpadom) u ovom trenutku nije ocijenjen značajnim.

E5-1: Politike povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom

Grupa trenutačno nema zasebnu, formalno usvojenu politiku povezanu s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom. U praksi komponente za vjetroelektrane nabavlja od etabliranih dobavljača sa sjedištem u Europskoj uniji, koji podliježu regulatornim zahtjevima EU-a i objavljuju informacije o održivosti, što Grupi pruža dodatnu osnovu za procjenu okolišnih i društvenih rizika u lancu vrijednosti. Zahtjevi prema dobavljačima dodatno su uređeni Standardom odgovornog poslovanja dobavljača koji je izrađen nakon izvještajnog razdoblja.

U poslovanju se primjenjuju načela kružnog gospodarstva, prvenstveno kroz produljenje životnog vijeka imovine i odgovorno upravljanje materijalima na kraju uporabnog ciklusa. Vjetroagregati su projektirani za radni vijek od 20 do 30 godina, koji se redovitim održavanjem može dodatno produljiti. Trenutačno je moguće reciklirati i oporabiti približno 90–95% materijala vjetroagregata (metali, beton i druge komponente), dok se kroz razvoj novih tehnologija i industrijskih inicijativa teži potpunoj oporabi materijala u budućnosti².

² Izvor podataka o oporabi: WindEurope, „No blade left behind – the wind sector's commitment to sustainable blade solutions“.

E5-2: Mjere i resursi povezani s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom

Grupa primjenjuje niz mjera kojima ublažava rizike povezane s korištenjem resursa, osobito one koji proizlaze iz volatilnosti cijena sirovina i ovisnosti o globalnim opskrbnim lancima:

- diverzifikacija tehnologija i portfelja ulaskom u sunčane elektrane i baterijske sustave za pohranu energije, čime se diversificira izloženost različitim tehnologijama, komponentama i opskrbnim lancima;
- produljenje životnog vijeka postrojenja redovitim održavanjem;
- nabava od etabliranih proizvođača uz zahtjeve prema dobavljačima;
- upravljanje komponentama i materijalima na kraju uporabnog vijeka u skladu s propisima i dostupnim mogućnostima uporabe.

Iako Grupa nema formaliziranu politiku održive nabave, ovaj skup mjera pridonosi ublažavanju rizika porasta cijena sirovina i komponenti, regulatornih ograničenja te poremećaja u lancima opskrbe.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

E5-3: Ciljne vrijednosti povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom

Kvantificirane ciljne vrijednosti povezane s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom zasad nisu definirane. U 2025. godini nije bilo značajnih materijalnih priljeva povezanih s izgradnjom novih postrojenja, dok mogućnosti uporabe i kružnosti u velikoj mjeri ovise o tehnološkim rješenjima proizvođača te budućem kraju uporabnog vijeka imovine. Grupa će potrebu za postavljanjem ciljeva razmatrati u skladu s razvojem portfelja, dostupnošću pouzdanih podataka i razvojem tehnoloških rješenja za uporabu materijala.

E5-4: Priljev resursa

Najznačajniji priljevi resursa u Grupi nastaju u fazama izgradnje vjetroelektrana. U 2025. godini nije provedena izgradnja novih vjetroelektrana pa nije bilo značajnog priljeva materijala i komponenti tijekom izvještajnog razdoblja; korišteni su resursi ograničeni na rezervne dijelove i materijale za redovito održavanje postrojenja.

S obzirom na tehnologiju, materijalni profil vjetroelektrana pretežno čine metali (čelik u stupu, gondoli i glavčini te lijevano željezo u pojedinim komponentama), armirani beton (temelji) te kompozitni materijali (staklena i karbonska vlakna sa smolama u lopaticama rotora). Najveći udio ukupne mase odnosi se na beton temelja i čelik, a trenutačno je moguće uporabiti približno 90–95% tih materijala.

Budući da u 2025. godini nije bilo izgradnje novih postrojenja, Grupa nije kvantificirala ukupnu masu priljeva materijala. Rezervni dijelovi i materijali korišteni za redovito

održavanje nisu ocijenjeni značajnima za razumijevanje utvrđenog rizika. Podaci za VE Mazin 2 prikazani u izvještaju za 2024. predstavljaju materijalni profil posljednje izgrađene vjetroelektrane, a ne priljev resursa ostvaren tijekom 2025. godine.

E5-6 Očekivani financijski učinci rizika i prilika povezanih s korištenjem resursa i kružnim gospodarstvom

Grupa trenutačno ne kvantificira očekivane financijske učinke ovog rizika. Rast cijena sirovina i komponenti, poremećaji u opskrbnim lancima i regulatorna ograničenja mogu povećati kapitalne troškove novih projekata, produljiti rokove nabave i utjecati na povrat ulaganja. U 2025. godini nisu utvrđeni značajni aktualni financijski učinci tog rizika.

S1 – Vlastita radna snaga

Strategija poduzeća

ESRS 2 SBM-2: Interesi i stajališta dionika

Interesi i stajališta zaposlenika integrirani su u upravljačke prakse putem anonimne godišnje ankete o zadovoljstvu. Anketom se prikupljaju povratne informacije o osjećaju uvažavanja na radnom mjestu, kvaliteti komunikacije, dostupnosti resursa, ravnoteži privatnog i poslovnog života te mogućnostima profesionalnog razvoja. Rezultati se analiziraju i prezentiraju Upravi te se koriste kao podloga za mjere poboljšanja radnog okruženja. Budući da se Grupa temelji na malom kolektivu i plitkoj organizacijskoj strukturi, prikupljeni uvidi imaju izravan utjecaj na donošenje odluka.

U 2025. godini anketa je provedena u lipnju, a sudjelovalo je 8 zaposlenika. Prosječna ocjena zadovoljstva iznosila je 3,98 na ljestvici od 1 do 5. Najviše su ocijenjeni dostupnost potrebnih resursa i alata te ravnoteža između privatnog i poslovnog života, dok su kao područja za poboljšanje prepoznati interna komunikacija i uvažavanje mišljenja zaposlenika. Prikupljeni su i konkretni prijedlozi zaposlenika (primjerice uvođenje „kutka za ideje“ te radionica za jačanje timskog duha), koji se razmatraju pri planiranju mjera.

ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom

U okviru procjene dvostruke značajnosti Grupa je utvrdila tri stvarna pozitivna učinka na vlastitu radnu snagu: osiguravanje sigurnih i stalnih radnih mjesta, osposobljavanje i razvoj vještina te ravnotežu između poslovnog i privatnog života. Ti učinci proizlaze izravno iz poslovnog modela i doprinose prilagodbi strategije Grupe tržišnim izazovima. Značajni negativni učinci, rizici i prilike povezani s vlastitom radnom snagom nisu utvrđeni.

Upravljanje učincima, rizicima i prilikama

S1-1: Politike povezane s vlastitom radnom snagom

Grupa pitanja radnih uvjeta uređuje u skladu sa Zakonom o radu i drugim primjenjivim propisima Republike Hrvatske, individualnim ugovorima o radu te internim aktima Društva. Nakon završetka izvještajnog razdoblja radna prava i obveze dodatno su formalizirani Pravilnikom o radu, Kodeksom ponašanja i Etičkim kodeksom. Tim su aktima obuhvaćeni zaštita dostojanstva zaposlenika, zabrana diskriminacije i uznemiravanja, jednako postupanje, pravedna naknada, zaštita osobnih podataka, ravnoteža između poslovnog i privatnog života te stručno usavršavanje i razvoj zaposlenika.

S obzirom na veličinu i organizacijsku strukturu Društva, Grupa nema zasebnu politiku upravljanja vlastitom radnom snagom; navedena su pitanja razmjerno i cjelovito uređena postojećim aktima i praksama.

S1-2: Postupci za suradnju s vlastitim radnicima i predstavnicima radnika u vezi s učincima

Perspektive vlastite radne snage sustavno se uzimaju u obzir kroz provedbu anonimne godišnje ankete o zadovoljstvu zaposlenika (opisane u SBM-2), koja je po prvi puta provedena u lipnju 2025. godine. U anketi je sudjelovalo svih osam, tada zaposlenih osoba, a prosječna ukupna ocjena je iznosila 3,98 od 5. Najviše su ocijenjeni dostupnost resursa i alata za rad (4,88) te ravnoteža između privatnog i poslovnog života (4,63), dok je kao glavno područje za unaprjeđenje prepoznata jasna i pravovremena interna komunikacija (3,38). Rezultati ankete korišteni su kao podloga za poboljšanje internih procesa, komunikacije i organizacije rada.

S obzirom na mali broj zaposlenika i plitku organizacijsku strukturu, ne postoje formalni predstavnici zaposlenika, a dijalog se najvećim dijelom odvija neposredno. Takav pristup omogućuje brzo prepoznavanje potreba zaposlenika i izravno razmatranje mogućih poboljšanja na razini Uprave.

S1-4: Poduzimanje mjera za značajne učinke na vlastitu radnu snagu

Osiguravanje stalnih i sigurnih radnih mjesta temeljna je mjera kojom Grupa podupire dobrobit zaposlenika, uz radno okruženje utemeljeno na poštenju, odgovornosti, transparentnosti i etičnom postupanju. Podrška zaposlenicima uključuje fleksibilno radno vrijeme i mogućnost rada od kuće, poticanje zdravih životnih navika, programe zdravstvene zaštite te prilike za profesionalni razvoj, učenje i napredovanje.

U 2025. godini Grupa je započela s formalnim uvođenjem godišnjih evaluacijskih razgovora sa zaposlenicima. Razgovori obuhvaćaju pregled ostvarenih rezultata, izazova, ciljeva za naredno razdoblje, razvojnih i edukacijskih potreba te procjenu relevantnih kompetencija. Njihov je cilj kvalitetnije praćenje učinka, unaprjeđenje organizacije i kvalitete rada te stvaranje strukturirane osnove za odluke o razvoju i nagrađivanju zaposlenika.

Zaposlenicima je omogućeno stručno usavršavanje uz plaćeni dopust i pokrivanje troškova edukacija. U 2025. godini zaposlenici su pohađali edukacije u područjima energetskih tržišta i trgovanja električnom energijom, obnovljivih izvora energije i baterijskih sustava za pohranu, ESG-a i izvještavanja o održivosti, financija i računovodstva, kibernetičke sigurnosti, zaštite na radu te poslovnog upravljanja. Prosječno je ostvareno 36,9 sati edukacije po zaposleniku (vidjeti S1-13).

Kao dio brige o dobrobiti zaposlenika, Grupa svim zaposlenicima u cijelosti financira dopunsko i dodatno zdravstveno osiguranje te sportsko-rekreacijski program Multisport. Sustav primitaka uključuje i mogućnost isplate stimulacija i jubilarnih nagrada.

S1-5: Ciljne vrijednosti povezane s upravljanjem značajnim negativnim učincima, poticanjem pozitivnih učinaka i upravljanjem značajnim rizicima i prilikama

Grupa je Strategijom održivosti utvrdila mjerljiv cilj u području razvoja vlastite radne snage: osigurati prosječno 40 sati osposobljavanja godišnje po zaposleniku do 2030. godine. U 2025. godini prosječan broj sati iznosio je 36,9 (2024.: 32,25), čime je ostvarenje cilja na dobroj putanji, uz nastojanje da se ujednače prosječne vrijednosti između žena i muškaraca. Grupa dodatno ima ambiciju zadržati najveći mogući udio zaposlenika s ugovorima na neodređeno vrijeme te nastaviti pozitivno utjecati na dobrobit zaposlenika održavanjem ravnoteže poslovnog i privatnog života.

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

S1-6: Obilježja zaposlenika poduzeća

Na dan 31. prosinca 2025. godine Grupa je zapošljavala 11 zaposlenika, od kojih 6 muškaraca i 5 žena. Svi su zaposlenici zaposleni na neodređeno vrijeme i u punom radnom vremenu. Tijekom 2025. godine zaposleno je troje novih djelatnika, dok odlazaka nije bilo, pa je stopa fluktuacije iznosila 0%. Grupa nema evidentiranih radnika koji nisu u radnom odnosu u vlastitoj radnoj snazi.

Tablica 8: Obilježja zaposlenika Grupe na dan 31. prosinca 2025.

Kategorija	Žene	Muškarci	Ukupno
Broj zaposlenih (broj/EPRV)	5	6	11
Broj stalno zaposlenih	5	6	11
Broj privremeno zaposlenih	0	0	0
Broj zaposlenih u punom radnom vremenu	5	6	11
Broj zaposlenih u nepunom radnom vremenu	0	0	0

S1-9: Pokazatelji raznolikosti

Prema dobnoj strukturi, na dan 31. prosinca 2025. godine nijedan zaposlenik nije mlađi od 30 godina, 7 zaposlenika pripada dobnoj skupini od 30 do 50 godina, a 4 zaposlenika ima više od 50 godina. Rodna struktura ukupne radne snage iznosi 5 žena i 6 muškaraca. Upravu čini jedan muškarac, odnosno udio muškaraca iznosi 100 %, a žena 0 %.

Tablica 9: Dobna struktura zaposlenika na dan 31.12.2025.

Dobna skupina	Broj zaposlenih
< 30 godina	0
30–50 godina	7
> 50 godina	4

S1-13: Pokazatelji osposobljavanja i razvoja vještina

U 2025. godini provedeno je ukupno 406 sati osposobljavanja, odnosno prosječno 36,9 sati po zaposleniku (2024.: 32,25 sati). Žene su u prosjeku pohađale više sati osposobljavanja (49 sati) od muškaraca (26,8 sati).

Tablica 10: Pokazatelj osposobljavanja zaposlenika u 2025.

Kategorija	Žene	Muškarci	Ukupno
Prosječan broj sati osposobljavanja po zaposleniku (h)	49	26,8	36,9
Udio zaposlenika koji su sudjelovali u godišnjim evaluacijskim razgovorima prema ESRS S1-13 – nazivnik: svi zaposlenici iz S1-6 (%)	60%	50%	54,5%

Godišnji evaluacijski razgovori prvi su put formalno uvedeni u 2025. godini.

Direktor i član Uprave, koji provodi razgovore i ocjenjuje zaposlenike, nije obuhvaćen procesom evaluacije. Stoga je stvarna ciljna skupina procesa obuhvaćala deset zaposlenika – pet žena i pet muškaraca. Do kraja 2025. godine razgovori su provedeni sa šest zaposlenika, odnosno s tri žene i tri muškarca pa je obuhvat ciljne skupine iznosio ukupno 60 %, odnosno 60 % za oba spola.

S1-14: Pokazatelji zdravlja i sigurnosti

Svi zaposlenici obuhvaćeni su sustavom zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u skladu s propisima Republike Hrvatske. U 2025. godini nije bilo smrtnih slučajeva povezanih s radom, evidentiranih ozljeda na radu ni profesionalnih bolesti, niti izgubljenih radnih dana zbog ozljeda ili bolesti povezanih s radom.

Tablica 11: Pokazatelji zdravlja i sigurnosti

Pokazatelj	2025.
Obuhvat zaposlenika sustavom zaštite zdravlja i sigurnosti	100 %
Broj evidentiranih ozljeda na radu	0
Stopa evidentiranih ozljeda na radu	0
Profesionalne bolesti	0
Izgubljeni radni dani	0
Smrtni slučajevi povezani s radom	0

Stopa evidentiranih ozljeda na radu izračunava se kao broj evidentiranih ozljeda podijeljen s ukupnim brojem odrađenih sati, pomnožen s 1.000.000.

S1-15: Pokazatelji ravnoteže između poslovnog i privatnog života

Svi zaposlenici imaju pravo na dopuste povezane s obiteljskim razlozima u skladu s važećim propisima. U 2025. godini nijedan zaposlenik nije koristio roditeljski, očinski, roditeljski ili dopust za pružanje skrbi.

Udio zaposlenika koji imaju pravo na navedene dopuste iznosio je 100 %, dok je udio zaposlenika koji su ih koristili iznosio 0 % za žene i 0 % za muškarce.

S1-16 Pokazatelji primanja (razlika u plaći po spolu i ukupni primici)

Društvo provodi politiku nagrađivanja koja osigurava dostojanstvena primanja i materijalnu sigurnost svih zaposlenika, uz jednaku naknadu za rad jednake vrijednosti bez obzira na spol. U izvještajnom razdoblju nijedan zaposlenik nije primao plaću jednaku zakonski propisanoj minimalnoj plaći.

Razlika u plaći po spolu (rodni jaz u plaćama) izračunata je na temelju prosječne bruto satnice, kako bi se ispravno uzeli u obzir i zaposlenici koji nisu radili cijelu godinu: za svakog zaposlenika ukupna bruto primanja u razdoblju podijeljena su s brojem plaćenih sati, a razlika je potom izračunata kao (prosječna satnica muškaraca – prosječna satnica žena) / prosječna satnica muškaraca × 100.

„Ukupna primanja” obuhvaćaju bruto plaću, varijabilna primanja, uključujući bonuse i provizije, te primitke u naravi, uključujući korištenje službenog vozila u privatne svrhe.

Omjer ukupnih primanja predstavlja odnos godišnjih ukupnih primitaka najplaćenije osobe i medijana godišnjih ukupnih primitaka ostalih zaposlenika. Za zaposlenike koji nisu radili tijekom cijele godine primanja su preračunana na puni godišnji ekvivalent kako bi omjer odražavao strukturu primanja, a ne različito trajanje zaposlenja tijekom izvještajne godine.

„Bruto” se odnosi na bruto plaću (bruto 1), odnosno iznos prije odbitka doprinosa iz plaće i poreza na dohodak.

Tablica 12: Pokazatelji primanja

Pokazatelj	2025.	2024.
Broj zaposlenika - žene	5	2
Broj zaposlenika - muškarci	6	6
Rodni jaz u plaćama (%)	17,35	25,96
Omjer ukupnih primitaka	2,05	2,58
Udio zaposlenika s minimalnom plaćom (%)	0	0

S1-17: Incidenti, pritužbe i ozbiljni učinci povezani s ljudskim pravima

U 2025. godini nisu evidentirani slučajevi diskriminacije, uznemiravanja ni povrede dostojanstva zaposlenika, niti su zaprimljene pritužbe povezane s radnim pravima ili drugim pitanjima ljudskih prava. Nije bilo ozbiljnih incidenata povezanih s ljudskim pravima, radnih sporova, novčanih kazni, sankcija ni isplaćenih naknada štete po toj osnovi.

S2 – Radnici u lancu vrijednosti

Strategija poduzeća

ESRS 2 SBM-2: Interesi i stajališta dionika

Grupa u obzir uzima interese, stajališta i prava radnika u lancu vrijednosti na koje može značajno utjecati, uključujući poštovanje njihovih ljudskih prava. Fokus je na radnicima koje angažiraju dobavljači za održavanje postrojenja, nad kojima Grupa ostvaruje utjecaj posredstvom ugovornih zahtjeva, kriterija odabira i praćenja dobavljača. Perspektive tih radnika trenutačno se uzimaju u obzir posredno – kroz ugovorne zahtjeve prema izvođačima (dokaz o osposobljenosti za rad na visini i pod visokim naponom te poštivanje standarda zaštite na radu i okolišne odgovornosti). Izravna suradnja s tim radnicima ili njihovim legitimnim predstavnicima zasad nije uspostavljena.

ESRS 2 SBM-3: Značajni učinci, rizici i prilike te njihova interakcija sa strategijom i poslovnim modelom

Radnici koji obavljaju održavanje postrojenja izloženi su povećanim rizicima za zdravlje i sigurnost, uključujući rad na visini i s visokim naponom te rizik od susreta s divljim životinjama u terenskim uvjetima. Ti su rizici prepoznati kao potencijalno ozbiljni i po život opasni, zbog čega su mjere zaštite zdravlja i sigurnosti ključna točka interesa i legitimnih očekivanja tih radnika. Učinci su po naravi posla sistemski u kontekstu održavanja postrojenja, a manifestiraju se kroz pojedinačne slučajeve (ozljede ili incidente).

Grupa je uvidjela da su povišenom riziku od štete najizloženiji radnici trećih strana koji obavljaju održavanje na lokacijama projekata. Ovaj uvid proizlazi iz poslovnog modela u kojem je tehničko održavanje povjereno certificiranim partnerima za upravljanje i održavanje postrojenja (O&M), uz zahtjeve za odgovarajuće kvalifikacije i mjere zaštite. Značajni negativni učinci na ljudska prava izvan navedenoga nisu utvrđeni.

Upravljanje učincima, rizicima i prilikama

S2-1: Politike povezane s radnicima u lancu vrijednosti

Trenutačno ne postoji formalizirana, na snazi važeća politika posvećena isključivo radnicima u lancu vrijednosti. Negativni učinci na zdravlje i sigurnost izvođača upravljaju se ugovornim zahtjevima prema izvođačima održavanja: obvezan je dokaz o osposobljenosti za rad na visini i pod visokim naponom te suradnja isključivo s dobavljačima koji poštuju standarde zaštite na radu i okolišne odgovornosti.

Grupa je izradila Standard odgovornog poslovanja dobavljača, kojim se utvrđuju zahtjevi odgovornog poslovanja prema dobavljačima i izvođačima, uključujući područje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Izrada Standarda je dovršena nakon izvještajnog razdoblja i njegovo se uvođenje planira u 2026. godini.

S2-2: Postupci za suradnju s radnicima u lancu vrijednosti u vezi s učincima

Perspektive radnika u lancu vrijednosti uzimaju se u obzir kroz redovitu komunikaciju s izvođačima održavanja (O&M partnerima), koji te radnike zapošljavaju te kroz ugovorne zahtjeve prema njima (dokaz o osposobljenosti za rad na visini i pod visokim naponom te poštivanje standarda zaštite na radu i okolišne odgovornosti). Komunikacija se odvija u okviru tehničke koordinacije, praćenja provedbe ugovornih obveza te konkretnih upita, uključujući pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti radnika.

Uvođenjem Standarda odgovornog poslovanja dobavljača Grupa planira dodatno urediti i ojačati zahtjeve prema dobavljačima i njihovim zaposlenicima.

S2-3: Postupci za sanaciju negativnih učinaka i kanali kojima radnici u lancu vrijednosti mogu izraziti zabrinutost

Tijekom 2025. godine pitanja zaštite zdravlja i sigurnosti radnika u lancu vrijednosti rješavala su se izravnom komunikacijom sa servisnim partnerima i kroz ugovorne odnose. Nakon završetka izvještajnog razdoblja Grupa je dodatno uredila kanal za prijave dostupan dobavljačima i njihovim zaposlenicima putem internetske stranice i adrese compliance@professio.hr. Prijave se mogu podnijeti anonimno te se razmatraju povjerljivo i bez posljedica za osobe koje postupaju u dobroj vjeri.

S2-4 Poduzimanje mjera za značajne učinke

Grupa rizicima za zdravlje i sigurnost izvođača upravlja kroz ugovorne zahtjeve i odabir kvalificiranih O&M partnera: obvezni su dokazi o osposobljenosti za rad na visini i pod visokim naponom, primjena standarda zaštite na radu te tehnička koordinacija tijekom planiranih radova. Učinkovitost mjera prati se kroz broj i težinu evidentiranih ozljeda i sigurnosnih incidenata te komunikaciju sa servisnim partnerima o okolnostima događaja i provedbi mjera zaštite na radu.

U 2025. godini evidentirana je jedna ozljeda na radu zaposlenika servisnog partnera tijekom održavanja vjetroelektrane Rudine. Ozljeda ramena dogodila se tijekom zatezanja vijaka na poklopcu prijenosnika te je rezultirala s 32 izgubljena radna dana. Smrtnih slučajeva povezanih s radom nije bilo. Na ostalim lokacijama pod operativnom kontrolom Grupe (Danilo i Mazin 2) servisni partneri nisu prijavili nijednu ozljedu niti je bilo smrtnih slučajeva. Grupa je o događaju obaviještena te u suradnji sa servisnim partnerom prati provedbu mjera zaštite na radu.

Tablica 13: Pokazatelji zdravlja i sigurnosti radnika u lancu vrijednosti u 2025.

Pokazatelj	2025.
Evidentirane ozljede na radu radnika u lancu vrijednosti	1
Ozljede s izgubljenim radnim vremenom	1
Izgubljeni radni dani	32
Smrtni slučajevi povezani s radom	0

Pokazatelji i ciljne vrijednosti

S2-5: Ciljne vrijednosti za upravljanje značajnim negativnim učincima, poticanje pozitivnih učinaka i upravljanje značajnim rizicima i prilikama

Grupa je Strategijom održivosti utvrdila cilj u području sigurnosti izvođača koji rade na održavanju vjetroelektrana: osigurati da do 2030. godine najmanje 80 % dobavljača i izvođača obuhvaćenih Standardom potvrdi njegovo prihvaćanje potpisom Izjave o prihvaćanju. Standardom se, među ostalim, uređuju zahtjevi zaštite zdravlja i sigurnosti na radu. Budući da je Standard izrađen nakon izvještajnog razdoblja, bazna vrijednost udjela dobavljača koji su potpisali Izjavu o prihvaćanju iznosi 0 %.

S3 – Pogođene zajednice

SBM-3 Značajni utjecaji, rizici i prilike povezani s pogođenim zajednicama

Pogođenim zajednicama Grupe smatraju se lokalne zajednice u jedinicama lokalne samouprave na čijem se području nalaze naše vjetroelektrane, prvenstveno u Šibensko-kninskoj, Zadarskoj i Dubrovačko-neretvanskoj županiji. Iako su postrojenja u većini slučajeva udaljena od naselja, pojedine se lokacije nalaze u blizini stanovništva, zbog čega mogu postojati učinci povezani s korištenjem prostora i blizinom postrojenja.

Procjenom dvostruke značajnosti u okviru pogođenih zajednica utvrđen je jedan značajan stvarni pozitivan učinak – doprinos uključivanju lokalnih zajednica i dijalogu o pitanjima povezanim s projektima Grupe. Grupa taj učinak ostvaruje kroz izravnu komunikaciju s jedinicama lokalne samouprave, sudjelovanje u postupcima savjetovanja s javnošću te zajedničke inicijative u lokalnim zajednicama. Ostali potencijalni učinci, rizici i prilike nisu procijenjeni značajnima.

S3-1 Politike povezane s pogođenim zajednicama

Opredjeljenje Grupe prema pogođenim zajednicama temelji se na Strategiji održivosti 2025.–2030. godine i načelu izgradnje dugoročnih, partnerskih odnosa sa zajednicama u kojima djelujemo. Tijekom 2025. godine izrađen je i Plan uključenja dionika, koji sustavno definira način, svrhu i ciljeve komunikacije s ključnim skupinama dionika, uključujući lokalne zajednice. Plan objedinjuje već uspostavljenu praksu redovitog dijaloga s jedinicama lokalne samouprave, informiranja zajednice tijekom razvoja projekata, sudjelovanja u postupcima procjene utjecaja na okoliš te dostupnih kanala za upite i pritužbe.

Grupa nema zasebnu formalno usvojenu politiku povezanu s pogođenim zajednicama; područje je razmjerno uređeno Strategijom održivosti, Planom uključenja dionika te postupcima komunikacije i uključivanja javnosti koji se primjenjuju tijekom razvoja pojedinih projekata.

S3-2 Procesi uključivanja pogođenih zajednica

Uključivanje lokalnih zajednica Grupa provodi kroz redoviti dijalog s jedinicama lokalne samouprave, informiranje zajednice tijekom razvoja projekata te sudjelovanje u zakonski propisanim postupcima procjene utjecaja na okoliš, u kojima javnost ima priliku iznijeti mišljenje i primjedbe. Način, svrha i ciljevi te komunikacije definirani su Planom uključenja dionika, a odgovornost za odnose sa zajednicama nosi Uprava Grupe.

Tijekom 2025. godine Grupa je bila u kontaktu s lokalnim zajednicama Gračac, Unešić, Drniš, Šibenik i Dubrovačko primorje. Komunikacija se odvijala kroz sastanke s predstavnicima lokalne vlasti i prijedloge zajedničkih akcija, konzultacije u sklopu okolišnog postupka za novu vjetroelektranu (Otrić) te komunikaciju vezanu uz prostorno planiranje (Dubrovačko primorje).

Predstavnici Grupe su u rujnu 2025. godine sudjelovali u javnoj raspravi o Studiji o utjecaju na okoliš vjetroelektrane Otrić u Općini Gračac. Javna rasprava trajala je od 5. rujna do 6. listopada 2025. godine, a javno izlaganje održano je 24. rujna 2025. u Gračacu. U okviru postupka javnosti i zainteresiranoj javnosti bio je omogućen uvid u Studiju te iznošenje mišljenja, prijedloga i primjedbi.

Kroz suradnju s lokalnim ustanovama i udrugama realizirane su i konkretne zajedničke akcije – donacija klima uređaja osnovnoj školi u Drnišu, donacija sunčane elektrane Lovačkom društvu u Jadrtovcu kraj Šibenika te dugoročna potpora Međunarodnom dječjem festivalu i Omladinskom košarkaškom klubu u Šibeniku.

S3-3 Kanali za iznošenje zabrinutosti i otklanjanje negativnih utjecaja

Pogođene zajednice svoje upite, primjedbe i zabrinutosti mogu iznijeti putem kontakt obrasca na mrežnim stranicama Grupe, direktno na adresu elektroničke pošte: professio@professio.hr ili adresu sjedišta Grupe u Zagrebu te u sklopu javnih rasprava u postupcima procjene utjecaja na okoliš. Zaprimiti upiti razmatraju se pravodobno, a Grupa nastoji potencijalne utjecaje adresirati u dijalogu sa zajednicom.

U 2025. godini putem navedenih kanala nije zaprimljena nijedna formalna pritužba lokalne zajednice povezana s projektima Grupe. Primjedbe i pitanja izneseni u formalnim postupcima uključivanja javnosti razmatraju se u okviru tih postupaka i pripadajuće projektne dokumentacije.

S3-4 Djelovanje na značajne utjecaje i njihova učinkovitost

Grupa svoj pozitivan doprinos lokalnim zajednicama ostvaruje kroz program **#thinkGREEN**, koji objedinjuje aktivnosti podrške i ulaganja u zajednice na područjima na kojima se nalaze postrojenja Grupe. Program obuhvaća ulaganja u lokalnu infrastrukturu, obrazovanje, kulturu, sport, sigurnost, očuvanje prirode i druge potrebe koje zajednice prepoznaju kao važne.

U 2025. godini Grupa je za donacije i sponzorstva ukupno izdvojila 46.126,49 EUR, od čega 28.501,49 EUR za donacije i 17.625,00 EUR za sponzorstva. Veći dio tih sredstava bio je usmjeren lokalnim zajednicama na područjima djelovanja Grupe.

Među značajnijim aktivnostima u 2025. godini bile su donacija sunčane elektrane Lovačkom društvu Šibenik u Jadrtovcu, potpora Lovačkom društvu Krka za zaštitu i očuvanje divljači, opremanje učionica osnovnih škola u Drnišu i Šibeniku te donacija opreme Dobrovoljnom vatrogasnom društvu Selca.

Grupa je nastavila podupirati i lokalne kulturne i sportske inicijative, uključujući Međunarodni dječji festival u Šibeniku, Omladinski košarkaški klub „Dražen Petrović“, slikarsku koloniju u Danilu i manifestaciju „Noć dubrovačkog primorja“.

U području zaštite prirode Grupa je financijski podržala projekt pošumljavanja „Boranka“, a zaposlenici su sudjelovali u volonterskoj akciji pošumljavanja u Lozovcu kraj Šibenika. Kroz suradnju s Fakultetom elektrotehnike i računarstva u Zagrebu te studijem energetske učinkovitosti i obnovljivih izvora energije u Šibeniku, Grupa podupire i obrazovanje budućih stručnjaka u energetsom sektoru.

Učinkovitost aktivnosti prati se kroz broj i vrstu realiziranih inicijativa, iznos ulaganja, kontinuitet suradnje te povratne informacije lokalnih ustanova, udruga i jedinica lokalne samouprave.

S3-5 Ciljevi u vezi s upravljanjem značajnim utjecajima

Za značajan pozitivan učinak na pogođene zajednice Grupa u izvještajnom razdoblju nije postavila mjerljiv kvantificirani cilj. S obzirom na različite potrebe pojedinih zajednica i obilježja projektnih lokacija, Grupa je utvrdila kvalitativni cilj nastavka redovitog dijaloga s jedinicama lokalne samouprave, pravodobnog razmatranja upita i primjedbi te ulaganja u lokalne zajednice kroz program #thinkGREEN.

Učinkovitost aktivnosti prati se kroz broj i vrstu realiziranih inicijativa, iznos ulaganja, kontinuitet suradnje te povratne informacije lokalnih ustanova, udruga i jedinica lokalne samouprave.

G1 – Poslovno ponašanje

SBM-3

Procjenom značajnosti u području poslovnog ponašanja utvrđen je značajan potencijalni pozitivan učinak unaprjeđenja korporativne kulture kroz razvoj internih politika i procedura. Kao listano malo i srednje poduzeće, Grupa razvija upravljačke dokumente vodeći računa o proporcionalnosti i izbjegavanju prekomjerne regulacije.

Zasebno je utvrđen značajan rizik od kibernetičkih napada na sustave kojima se upravlja postrojenjima, koji je obrađen u okviru objava specifičnih za Grupu.

IRO-1 Značajni utjecaji, rizici i prilike

Pri procjeni su uzeti u obzir veličina i organizacijska struktura Grupe, regulatorno okruženje energetskeg sektora, struktura projektnih društava, priroda poslovnih odnosa i transakcija te ovisnost poslovanja o vanjskim dobavljačima i digitalnim sustavima.

G1-1 Politike poslovnog ponašanja i korporativna kultura

Korporativna kultura Grupe temelji se na integritetu, transparentnosti, odgovornosti i zakonitom postupanju. Uprava je promiče osobnim primjerom, neposrednom komunikacijom, internim aktima, godišnjim evaluacijskim razgovorima i edukacijama, a njezina se primjena prati kroz povratne informacije zaposlenika, prijave mogućih nepravilnosti i pregled provedbe internih pravila.

Tijekom 2025. godine zaposlenici su zabrinutosti i moguće nepravilnosti mogli iznijeti Upravi putem postojećih internih komunikacijskih kanala.

Nakon završetka izvještajnog razdoblja Pravilnikom o radu formaliziran je postupak zaštite dostojanstva zaposlenika i postupanje po pritužbama, dok su Etičkim kodeksom, Kodeksom ponašanja i drugim upravljačkim aktima dodatno uređena pravila etičnog ponašanja i prijave mogućih nepravilnosti. Izrađeni su još: Politika upravljanja sukobom interesa te pravilnici o postupanju s povlaštenim i propisanim informacijama te upućeni Nadzornom odboru na odobrenje, a njihova primjena slijedi nakon usvajanja.

G1-2 Upravljanje odnosima s dobavljačima

Grupa surađuje s razmjerno ograničenim, ali raznovrsnim krugom dobavljača i pružatelja usluga. Uz izvođače tehničkog održavanja vjetroelektrana (O&M partneri), to uključuje dobavljače opreme i komponenti te izvođače za razvoj i izgradnju projekata, stručnjake za zaštitu okoliša i bioraznolikost, revizorske i konzultantske kuće, pružatelje IT, pravnih i financijskih usluga te dobavljače uredskih i administrativnih usluga.

Tijekom 2025. godine odnosi s dobavljačima uređivali su se ugovornim zahtjevima, primjenjivim propisima te provjerom stručne i tehničke sposobnosti dobavljača i izvođača, ovisno o prirodi usluge. Nakon završetka izvještajnog razdoblja Grupa je

izradila Standard odgovornog poslovanja dobavljača, kojim su dodatno obuhvaćeni zahtjevi povezani sa zdravljem i sigurnošću na radu, ljudskim pravima, zaštitom okoliša, antikorupcijom i mehanizmima za pritužbe. Prakse plaćanja dobavljačima prikazane su u odjeljku G1-6.

G1-3 Sprječavanje i otkrivanje korupcije i mita

Grupa primjenjuje načelo nulte tolerancije na korupciju i mito. Tijekom 2025. godine upravljanje tim rizikom temeljilo se na primjenjivim propisima, ugovornim obvezama te postojećim upravljačkim i financijskim kontrolama.

Nakon završetka izvještajnog razdoblja načela sprječavanja korupcije i mita dodatno su formalizirana Etičkim kodeksom i Politikom minimalnih zaštitnih mjera, koja obuhvaća i iznudu, trgovanje utjecajem te postupak evidentiranja, procjene i sanacije mogućih nepravilnosti.

U 2025. godini nije provedena zasebna formalna edukacija zaposlenika o sprječavanju korupcije i mita.

G1-4 Slučajevi korupcije ili mita

U izvještajnom razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2025. godine Grupi nisu poznati, niti su utvrđeni, slučajevi korupcije ili mita, odnosno pravomoćne sudske ili konačne odluke nadležnih tijela u tom području. Nije bilo ni izrečenih kazni po toj osnovi.

G1-5 Politički utjecaj i aktivnosti lobiranja

Grupa je politički neutralna te, sukladno načelu utvrđenom Etičkim kodeksom, ne daje donacije političkim strankama, kandidatima ni političkim organizacijama; zaposlenici i članovi tijela Društva u političkom životu mogu sudjelovati isključivo u osobno ime. U 2025. godini Grupa nije dala nikakve donacije političkim strankama ni kandidatima niti je provodila aktivnosti lobiranja.

Grupa nije upisana u Registar transparentnosti Europske unije niti u drugi odgovarajući registar lobista. Nijedan član Uprave ili Nadzornog odbora u dvije godine prije imenovanja nije obnašao usporedivu funkciju u javnoj upravi.

G1-6 Prakse plaćanja

Prakse plaćanja nisu procijenjene kao značajno pitanje održivosti, no Grupa dobrovoljno objavljuje osnovne informacije radi transparentnosti odnosa s dobavljačima. Uvjeti i rokovi plaćanja proizlaze iz ugovornih odnosa s dobavljačima i zakonskih obveza, a računi dobavljača podmiruju se unutar ugovorenih rokova dospijeca, u pravilu u roku od sedam dana.

U izvještajnom razdoblju nije bilo sudskih postupaka pokrenutih zbog kašnjenja u plaćanju.

Kibernetička sigurnost

Kibernetička sigurnost prepoznata je procjenom značajnosti kao značajan rizik za Grupu, s obzirom na oslanjanje rada postrojenja i poslovnih procesa na digitalne sustave upravljanja i nadzora. Upravljanje kibernetičkim rizicima uključeno je u sustav upravljanja rizicima Grupe, u kojem su kibernetički napadi i ovisnost o vanjskim pružateljima IT usluga prepoznati među rizicima višeg stupnja, s pridruženim kontrolnim mjerama i redovitim praćenjem. Odgovornost za upravljanje kibernetičkim rizicima nosi Uprava, uz operativnu podršku vanjskog pružatelja IT usluga i vanjskog stručnjaka za kibernetičku sigurnost.

Grupa razvija i formalizira okvir upravljanja informacijskom sigurnošću. Tijekom 2025. godine izrađeni su ključni upravljački i operativni dokumenti, među ostalim strategija razvoja informacijskih sustava, pravila upravljanja rizicima, standardne operativne procedure, procedura upravljanja incidentima te politika sigurnog povezivanja na SCADA sustave. Njihova daljnja formalizacija i uvođenje u primjenu provode se u skladu s planom razvoja sustava.

Tijekom 2025. godine započete su i pripreme za uvođenje namjenskog sustava za upravljanje dokumentima, čija je implementacija planirana u 2026. godini.

U tehničkom smislu Grupa primjenjuje niz zaštitnih mjera, uključujući višefaktorsku autentifikaciju, kontrolirani i evidentirani pristup sustavima, sigurno povezivanje na SCADA sustave putem šifriranih veza, mrežne zaštitne mjere te redovito praćenje sigurnosnih ranjivosti, upozorenja i preporuka NCSC-HR-a i drugih relevantnih nacionalnih tijela.

Djelatnost proizvodnje električne energije pripada sektoru visoke kritičnosti obuhvaćenom Zakonom o kibernetičkoj sigurnosti, kojim je u hrvatsko zakonodavstvo prenesena Direktiva (EU) 2022/2555 (NIS2). Za sektor energetike, uključujući električnu energiju, nadležno tijelo i nadležni CSIRT jest NCSC-HR. Grupa provjerava primjenjivost pojedinih zahtjeva Zakona i svoj status kategorizacije s nadležnim tijelom.

U 2025. godini Grupa je provela edukaciju zaposlenika o kibernetičkoj sigurnosti i prepoznavanju prijetnji, uključujući teme relevantne za sektor obnovljivih izvora energije te zahtjeve navedenog Zakona.

U 2025. godini Grupa nije evidentirala nijedan kibernetički sigurnosni incident. Grupa kontinuirano unapređuje svoj sustav kibernetičke sigurnosti kroz daljnju formalizaciju procedura i jačanje kontrola, kao dio izgradnje otpornosti na kibernetičke rizike.

Potencijalni financijski učinci kibernetičkih rizika uključuju prekide rada i proizvodnje, troškove oporavka sustava i vanjskih stručnih usluga te moguće regulatorne posljedice. U 2025. godini nisu utvrđeni značajni aktualni financijski učinci. Grupa nije postavila kvantificiranu ciljnu vrijednost, a učinkovitost upravljanja prati kroz evidentirane incidente, sigurnosne ranjivosti, provedbu kontrolnih mjera i edukacije zaposlenika.

EU Taksonomija

Iako Grupa u izvještajnom razdoblju nije bila obveznik izvještavanja prema Uredbi (EU) 2020/852 (Uredba o taksonomiji), uzimajući u obzir svoju osnovnu djelatnost – proizvodnju energije iz obnovljivih izvora – Grupa je i za 2025. godinu dobrovoljno prikazala ključne pokazatelje uspješnosti iz članka 8. Uredbe o taksonomiji i pripadajućih delegiranih akata, uključujući Delegiranu uredbu Komisije (EU) 2021/2139 i Delegiranu uredbu Komisije (EU) 2021/2178, kako su izmijenjene i dopunjene.

U prikaz su uključena sva društva u skladu s konsolidacijom financijskih izvještaja. Analizom djelatnosti utvrđeno je da se prihodi u cijelosti odnose na taksonomski prihvatljivu djelatnost 4.3. Proizvodnja električne energije iz energije vjetra. U okviru kapitalnih rashoda identificirane su djelatnosti 4.3. i 7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama, dok operativni rashodi obuhvaćaju djelatnosti 4.3., 6.5. Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima te 7.7.

Provedena je analiza ispunjavanja tehničkih kriterija i minimalnih zaštitnih mjera. Budući da njihova ispunjenost u izvještajnom razdoblju nije bila u cijelosti dokazana i dokumentirana, udio taksonomski usklađenih prihoda, kapitalnih rashoda i operativnih rashoda iznosi 0 %.

Grupa nastavlja razvijati politike, postupke i dokumentaciju potrebne za cjelovito dokazivanje ispunjenosti tehničkih kriterija i minimalnih zaštitnih mjera u budućim izvještajnim razdobljima.

Tablica 14: Sažeti pregled ključnih pokazatelja EU taksonomije

Ključni pokazatelj	Ukupno (000 EUR)	Taksonomski prihvatljivo	Taksonomski usklađeno
Prihodi	24.522	100 %	0 %
CapEx	1.214	100 %	0 %
OpEx	4.798	100 %	0 %

Sažeti pregled informativne je naravi.

Detaljni prikazi ključnih pokazatelja sadržani su u propisanim obrascima u nastavku.

Financijska godina 2025.	2025.			Kriteriji znatnog doprinosa						Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")						Udio prihoda od taksonomski usklađenih (A.1.) ili prihvatljivih (A.2.) djelatnosti 2023	Kategorija omogućujuća djelatnost	Kategorija prijelazna djelatnost																	
Ekonomske djelatnosti	Oznaka/oznake	Prihodi	Udio prihoda, godina 2025.	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost																				
Tekst		000 EUR	%	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P																	
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																																			
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)																																			
-		0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	0%	-	-																	
Prihodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%	-	-																	
Od čega omogućujuće		0	0%																																
Od čega prijelazne		0	0%																																
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)																																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)																										
4.3. Proizvodnja električne energije iz energije vjetra	CCM	24.522	100%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																										
Prihodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti		24.522	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	N																									
A. Prihodi od taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)		24.522	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%																										
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																																			
Prihodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		0	0																																
UKUPNO		24.522	100%																																

Financijska godina 2025.	2025.			Kriteriji znatnog doprinosa						Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")						Udio taksonomski uskladenih (A.1.) ili prihvatljivih (A.2.) kapitalni rashodi, 2023	Kategorija omogućujuća djelatnost	Kategorija prijelazna djelatnost
Ekonomske djelatnosti	Oznaka/oznake (a)	Kapitalni rashodi	Udio kapitalnih rashoda, godina 2025.	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kružno gospodarstvo	Bioraznolikost			
Tekst		000 EUR	%	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																		
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)																		
-		0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	0%	-	-
Kapitalni rashodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	0%	-	-
Od čega omogućujuće		0	0%															
Od čega prijelazne		0	0%															
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)																		
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)									
4.3. Proizvodnja električne energije iz energije vjetra	CCM	897	73,9%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama	CCM	317	26,1%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Kapitalni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)		1.214	100%	60,67%	0%	0%	0%	0%	0%									
A. Kapitalni rashodi od taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)		1.214	100%	60,67%	0%	0%	0%	0%	0%									
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																		
		0																
Kapitalni rashodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		0	0%															
UKUPNO		1.214	100,0%															

Financijska godina 2025.	2025.			Kriteriji znatnog doprinosa						Kriteriji nenanošenja bitne štete ("ne nanosi bitnu štetu")						Minimalne zaštitne mjere	Udio taksonomski usklađenih (A.1.) ili prihvatljivih (A.2.) Operativnih rashodi, 2023	Kategorija omogućujuća djelatnost	Kategorija prijelazna djelatnost
Ekonomske djelatnosti	Oznaka/oznake (a)	Operativni rashodi	Udio operativnih rashoda, godina 2023.	Ublažavanje klimatskih promjena	Prilagodba klimatskim promjenama	Voda	Onečišćenje	Kućno gospodarstvo	Bioraznolikost	Ublažavanje klimatskih promjena	Voda	Prilagodba klimatskim promjenama	Onečišćenje	Kućno gospodarstvo	Bioraznolikost				
Tekst		000 EUR	%	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D; N; N/EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	O	P
A. TAKSONOMSKI PRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																			
A.1. Okolišno održive djelatnosti (usklađene s taksonomijom)																			
-		0	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0,00%	-	-
Operativni rashodi okolišno održivih djelatnosti (usklađenih s taksonomijom) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N	N	N	N	N	N	N	0,00%	-	-
Od čega omogućujuće		0	0%																
Od čega prijelazne		0	0%																
A.2. Taksonomski prihvatljive, ali okolišno neodržive djelatnosti (neusklađene s taksonomijom)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
4.3. Proizvodnja električne energije iz energije vjetra	CCM	4.601	96%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
6.5. Prijevoz motociklima, osobnim automobilima i lakim gospodarskim vozilima	CCM	3	0,06%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
7.7. Kupnja i vlasništvo nad zgradama	CCM	194	4,04%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih, ali okolišno neodrživih djelatnosti (neusklađenih s taksonomijom) (A.2)		4.798	100%	90,66%	0%	0%	0%	0%	0%										
A. Operativni rashodi taksonomski prihvatljivih djelatnosti (A.1 + A.2)		4.798	100%	90,66%	0%	0%	0%	0%	0%										
B. TAKSONOMSKI NEPRIHVATLJIVE DJELATNOSTI																			
Operativni rashodi taksonomski neprihvatljivih aktivnosti (B)		0	0,00%																
UKUPNO		4.798	100,00%																



PROFESSIO
ENERGIA
ENERGY TO DO THE BUSINESS